



EXPORTATION ET DÉVELOPPEMENT CANADA

# INDEX DU CONTENU DE LA GRI

RAPPORT ANNUEL INTÉGRÉ 2022

Canada

 EDC

Le Rapport annuel intégré 2022 d'EDC a été rédigé conformément à l'« option de conformité essentielle » des normes de la GRI. Il comprend également des éléments d'information conformes aux critères pertinents du supplément G4 sur le secteur des services financiers.

## Index du contenu de la GRI 2022

GRI 2 : Éléments généraux d'information 2021		
Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>L'organisation et ses pratiques de reporting</b>		
2-1	Détails sur l'organisation	Exportation et développement Canada (EDC) est une société d'État appartenant entièrement au gouvernement du Canada. Son siège social se trouve au 150, rue Slater, à Ottawa (Ontario, Canada).  <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos d'EDC, page 2; Représentation d'EDC, page 233  Page Web d'EDC – <a href="#">Communiquez avec nous</a>
2-2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – États financiers consolidés, pages 160 à 223
2-3	Période, fréquence et point de contact du reporting	Le Rapport annuel 2022 d'EDC traite des activités de la Société pour l'année civile 2022 au Canada comme à l'étranger. Le rapport est publié annuellement. Veuillez nous faire part de vos commentaires sur le rapport de 2022 en écrivant à <a href="mailto:externalcomms@edc.ca">externalcomms@edc.ca</a> .  <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos du présent rapport, page 5  Page Web d'EDC – <a href="#">Rapports de la Société</a>
2-4	Reformulation des informations	Aucune
2-5	Assurance externe	Des indicateurs ESG choisis du Rapport annuel intégré 2022 ont fait l'objet d'une validation externe limitée. La chef du développement durable est responsable de l'approbation de la Déclaration de validité. Les résultats financiers sont validés par le Bureau du vérificateur général du Canada.  <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos du présent rapport, page 5; Rapport de l'auditeur indépendant, pages 162 à 164
<b>Activités et travailleurs</b>		
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	Les bureaux d'EDC partout au Canada, ses nombreuses représentations à l'étranger et sa succursale internationale, accueillent des employés ainsi que du personnel et des professionnels recrutés sur place. La chaîne d'approvisionnement d'EDC est caractéristique d'un bureau d'affaires (approvisionnement en services professionnels, fournitures de bureau, équipement, mobilier, etc.).  <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos d'EDC, page 2; Générer des retombées : Notre stratégie d'entreprise 2030, page 10; Notre apport, page 11; Performance par rapport aux objectifs, page 15; Les clients avant tout, page 22; Présence internationale d'EDC, pages 38 et 39; États financiers consolidés, pages 160 à 223  <a href="#">Résumé du Plan d'entreprise 2022–2026</a> , pages 17 à 40  Pages Web d'EDC – <a href="#">Info-pays et info-marchés</a> ; <a href="#">Nos solutions</a> ; <a href="#">À propos de nous</a>
2-7	Employés	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, pages 115 à 118
2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	Omission – information non disponible. À l'heure actuelle, EDC ne recueille pas de données sur le nombre de travailleurs qui ne sont pas des employés.

## GRI 2 : Éléments généraux d'information 2021

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>Gouvernance</b>		
2-9	Structure et composition de la gouvernance	<p>Le Conseil guide l'orientation générale du volet ESG de la Société et contribue à l'évolution de la stratégie organisationnelle dans ce domaine. Le mandat de chacun des six comités prévoit des responsabilités ESG. Tous les administrateurs sont indépendants et ne sont pas membres de la haute direction, à l'exception de la présidente et chef de la direction.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Approche ESG, pages 50 et 51; La gouvernance à EDC, pages 96 à 101; Annexe sur les données, page 122</p> <p><a href="#">Divulcation de 2022 liée au climat</a> – Gouvernance, pages 8 à 11</p> <p><a href="#">Divulcation de 2021 liée aux droits de la personne</a> – Gouvernance, pages 7 à 11</p> <p><a href="#">Résumé du Plan d'entreprise 2022-2026</a> – Appendice II : Structure de gouvernance, pages 52 et 53</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Gestion et gouvernance</a></p>
2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	<p>Les membres du Conseil sont nommés par le gouvernement du Canada et relèvent du Parlement par l'intermédiaire de la ministre du Commerce international.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – La gouvernance à EDC, pages 98 à 100</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Gestion et gouvernance</a></p>
2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	<p>La présidente du Conseil d'administration n'est pas membre de la haute direction.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – La gouvernance à EDC, pages 98 à 100</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Gestion et gouvernance</a></p>
2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	<p>Le Conseil a pour mandat de superviser la direction et la gestion d'EDC de même que l'orientation stratégique (y compris en ce qui a trait aux enjeux ESG). Le Conseil d'administration d'EDC approuve la Politique de gestion des risques environnementaux et sociaux, la Directive en matière d'évaluation environnementale et sociale, la Charte de la vérification interne, la Politique sur la transparence et la divulgation, la Politique sur les conventions comptables et le Manuel de la Politique sur la gestion des risques et des capitaux.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Approche ESG, pages 50 et 51; La gouvernance à EDC, pages 96 à 101</p> <p><a href="#">Divulcation de 2022 liée au climat</a> – Gouvernance, pages 8 à 11</p> <p><a href="#">Divulcation de 2021 liée aux droits de la personne</a> – Gouvernance, pages 7 à 11; Gestion des enjeux liés aux droits de la personne, pages 19 et 20</p> <p>Pages Web d'EDC – <a href="#">Conseil consultatif ESG</a>; <a href="#">Mobilisation des parties prenantes</a>; <a href="#">Gestion et gouvernance</a>; <a href="#">Vérifications</a></p>
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	<p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Approche ESG, pages 50 et 51; La gouvernance à EDC, pages 96 à 101</p> <p><a href="#">Divulcation de 2022 liée au climat</a> – Gouvernance, pages 8 à 11</p> <p><a href="#">Divulcation de 2021 liée aux droits de la personne</a> – Gouvernance, pages 7 à 11; Gestion des enjeux liés aux droits de la personne, pages 19 et 20</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Gestion et gouvernance</a></p>

## GRI 2 : Éléments généraux d'information 2021

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>Gouvernance</b>		
2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	La section sur les divulgations ESG du Rapport annuel intégré est approuvée par la chef de la direction et la chef du développement durable.
2-15	Conflits d'intérêts	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Intégrité des entreprises, page 92; La gouvernance à EDC, pages 96 et 97 <a href="#">Code de conduite</a> , pages 16 à 19, 27 Page Web d'EDC – <a href="#">Divulgaration d'actes répréhensibles</a>
2-16	Communication des préoccupations majeures	<a href="#">Code de conduite</a> , page 27 Page Web d'EDC – <a href="#">Divulgaration d'actes répréhensibles</a>
2-17	Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – La gouvernance à EDC, page 96; Annexe sur les données, page 122
2-18	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Page Web d'EDC – <a href="#">Vérifications</a>
2-19	Politique de rémunération	Omission – information non disponible. À l'heure actuelle, EDC ne rend pas publique cette information en raison de la nature délicate du sujet.
2-20	Processus de détermination de la rémunération	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – La gouvernance à EDC, page 100
2-21	Ratio de rémunération totale annuelle	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, page 119 Omission – information non disponible. À l'heure actuelle, EDC ne rend pas public le ratio de rémunération totale annuelle.
<b>Stratégie, politiques et pratiques</b>		
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Message du président du Conseil, page 6; Message de la présidente et chef de la direction, page 7; Entretien avec la chef du développement durable, pages 8 et 9; Performance par rapport aux objectifs, page 15 <a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – Stratégie, pages 12 et 13
2-23	Engagements politiques	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Générer des retombées : Notre stratégie d'entreprise 2030, page 10; Approche ESG, pages 54 et 55; Transparence et divulgation, page 57; Notre engagement relatif au climat, page 66; Respect des droits de la personne, page 78 <a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – Engagement dans les politiques, page 10 <a href="#">Divulgaration de 2021 liée aux droits de la personne</a> – Gouvernance, page 7; Gestion des enjeux liés aux droits de la personne, pages 12 à 20 <a href="#">Stratégie d'EDC pour 2030</a> , page 6 Page Web d'EDC – <a href="#">Intégrité des entreprises</a>

## GRI 2 : Éléments généraux d'information 2021

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>Stratégie, politiques et pratiques</b>		
2-24	Intégration des engagements politiques	<p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Notre engagement relatif au climat, page 66; Respect des droits de la personne, pages 78 à 81</p> <p><a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – À propos du présent rapport, page 3; Gouvernance, pages 10 et 11; Stratégie, pages 13 à 17</p> <p><a href="#">Divulgaration de 2021 liée aux droits de la personne</a> – Gouvernance, page 7; Gestion des enjeux liés aux droits de la personne, pages 12 à 20</p> <p><a href="#">Code de conduite</a></p>
2-25	Processus de remédiation des impacts négatifs	<p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – La gouvernance à EDC, pages 96 à 101</p> <p><a href="#">Principes d'EDC en matière d'influence et de réparation</a></p>
2-26	Mécanisme permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	<p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Intégrité des entreprises, page 92</p> <p><a href="#">Code de conduite</a>, pages 26 et 27</p> <p><a href="#">Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles</a> – Gouvernement du Canada</p> <p><a href="#">Guide de bonnes pratiques pour les contrôles internes, la déontologie et la conformité (OCDE)</a></p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Divulgaration d'actes répréhensibles</a></p>
2-27	Conformité aux législations et aux réglementations	EDC est une institution financière sans investisseurs publics qui rend des comptes directement au Vérificateur général du Canada et au gouvernement. Aucun incident de non-conformité n'a été détecté en 2022.
2-28	Adhésion à des associations	<p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Collaborer pour générer plus de retombées, pages 41 à 45</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Accords et adhésions</a></p>
<b>Engagement des parties prenantes</b>		
2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	<p>EDC s'efforce constamment de mobiliser ses parties prenantes. Nos parties prenantes représentent des organisations ou des personnes reconnues qui influencent les activités d'EDC ou qui sont touchées par celles-ci. Parmi les principales parties prenantes d'EDC, mentionnons notre actionnaire (le gouvernement du Canada), nos clients, le Conseil consultatif ESG d'EDC et le Panel consultatif sur l'industrie. Le Conseil consultatif ESG s'est réuni deux fois en 2022 pour discuter du rôle d'EDC à l'appui de la transition climatique et de l'évolution de la composition du portefeuille d'EDC. Le Panel consultatif sur l'industrie, qui cerne les priorités communes, les enjeux de concurrence et l'évolution du marché, aide EDC à comprendre les préoccupations de ses clients.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Approche ESG, pages 50 et 51, 54 et 55; La gouvernance à EDC, page 98</p> <p><a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – Gouvernance, page 10; Stratégie, pages 22 et 23</p> <p><a href="#">Divulgaration de 2021 liée aux droits de la personne</a> – Gestion des enjeux liés aux droits de la personne, pages 19 et 20</p> <p><a href="#">Évaluation de l'importance relative de 2021</a></p> <p>Pages Web EDC – <a href="#">Mobilisation des parties prenantes</a>; <a href="#">Conseil consultatif ESG</a></p>
2-30	Négociations collectives	Les employés d'EDC ne sont pas couverts par une convention collective.

**GRI 3 : Thèmes pertinents 2021**

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos du présent rapport, page 5; Évaluation de l'importance relative du volet ESG, page 56 <a href="#">Évaluation de l'importance relative de 2021</a>
3-2	Liste des thèmes pertinents	Une seconde évaluation de l'importance relative a été réalisée en 2021 pour déterminer les enjeux ESG les plus importants pour nos parties prenantes internes et externes et orienter nos efforts à court terme. <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Évaluation de l'importance relative du volet ESG, page 56 <a href="#">Évaluation de l'importance relative de 2021</a>

**GRI 200 : Économie**

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>201 Performance économique</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<p>De par ses activités, EDC soutient la performance économique des entreprises canadiennes au pays et à l'étranger en misant sur ses produits et services. EDC a pour mandat de soutenir et de développer le commerce extérieur du Canada, ainsi que la capacité du pays d'y participer et de profiter des débouchés offerts sur le marché international.</p> <p>Pour remplir ce mandat, nous créons des solutions financières qui font rayonner les capacités et le savoir-faire des entreprises canadiennes sur la scène internationale – en les mettant directement en contact avec des acheteurs étrangers et des chaînes d'approvisionnement mondiales. Nous appuyons aussi l'investissement direct canadien à l'étranger et les investissements au Canada. Nos activités sont en grande partie réalisées en partenariat avec d'autres institutions financières et en collaboration avec des partenaires au sein du gouvernement du Canada.</p> <p>Pour que ses activités génèrent des retombées positives sur l'économie, EDC assure sa durabilité opérationnelle en surveillant sa performance financière. Le Conseil d'administration d'EDC est responsable de la gestion de nos opérations et activités et doit notamment veiller à ce que la direction s'acquitte de ses responsabilités en ce qui concerne les rapports financiers et les contrôles internes.</p> <p>Nous établissons des objectifs de rendement qui nous servent d'étalon pour évaluer nos progrès. Parmi nos indicateurs de rendement clés, on compte le nombre de clients servis, les activités facilitées (valeur en dollars) et les opérations financières. Notre Stratégie pour 2030 fait état de nos objectifs à plus long terme.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos d'EDC, page 2; Performance par rapport aux objectifs, pages 15 à 17; Les clients avant tout, page 22; Partenariats avec des institutions financières, page 43; Approche ESG, pages 50 et 51</p> <p><a href="#">Résumé du Plan d'entreprise 2022–2026</a> – Buts et objectifs, pages 17 à 39</p> <p><a href="#">Évaluation de l'importance relative de 2021</a></p> <p><a href="#">Stratégie 2030 d'EDC</a></p> <p>Pages Web EDC – <a href="#">À propos de nous; Nos solutions</a></p>
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, page 113; États financiers consolidés, pages 160 à 223

## GRI 200 : Économie

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>201 Performance économique</b>		
<b>201-2</b>	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Notre engagement en faveur de l'action climatique, pages 64 à 75 <a href="#">Divulcation de 2022 liée au climat</a> – Stratégie, pages 12 à 27 <a href="#">Politique sur les changements climatiques</a> <a href="#">Politique de gestion des risques environnementaux et sociaux</a> <a href="#">Cadre de diligence raisonnable sur les changements climatiques</a>
<b>201-3</b>	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	EDC offre un régime de retraite à prestations déterminées, un régime à cotisations déterminées et d'autres régimes d'avantages complémentaires de retraite. <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – États financiers consolidés, pages 160 à 223
<b>201-4</b>	Aide financière publique	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Rapport de gestion, pages 124 à 159 Page Web d'EDC – <a href="#">À propos de nous</a>
<b>203 Impacts économiques indirects</b>		
<b>3-3</b>	Gestion des thèmes pertinents	Voir performance économique (Gestion des thèmes pertinents)
<b>203-2</b>	Impacts économiques indirects significatifs	EDC soutient les exportations, les investissements à l'étranger et les activités de développement du commerce, notamment en facilitant des activités sur les marchés émergents. <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos du présent rapport, page 5; Générer des retombées : Notre stratégie d'entreprise 2030, page 10; Performance par rapport aux objectifs, page 15; Commerce inclusif, pages 26 à 29; Notre engagement en faveur de l'action climatique, pages 64 à 75; Retombées sur la collectivité, page 89; Notes afférentes aux états financiers consolidés, pages 169 à 223 Page Web d'EDC – <a href="#">À propos de nous</a>

**205 Lutte contre la corruption**

3-3

Gestion des thèmes pertinents

La corruption altère la nature fondamentale de la concurrence dans le commerce international et la croissance économique, ce qui contribue à l'intensification de la pauvreté, des atteintes aux droits de la personne et de la détérioration de l'environnement.

Nous accordons la plus grande importance à la conduite responsable de nos activités, sans pots-de-vin ni corruption, conformément aux lois et règlements applicables. EDC considère l'éthique commerciale comme un élément fondamental du succès des pratiques commerciales, que ce soit au Canada ou sur les marchés où nos clients exercent leurs activités. Nous effectuons des contrôles préalables approfondis afin d'atténuer le risque que nos produits et services soient utilisés pour favoriser le blanchiment d'argent, les activités sanctionnées ou frauduleuses, le financement d'activités terroristes ou les pratiques commerciales entachées de corruption. Lorsqu'EDC est informée de nouvelles défavorables concernant des partenaires commerciaux ou des transactions qu'elle soutient, elle prend des mesures pour atténuer ou limiter ses risques.

Notre Code d'éthique, nos politiques, nos engagements internationaux et notre loi habilitante jouent tous un rôle clé dans les efforts d'EDC en matière de lutte contre la corruption. EDC est assujettie à la *Loi sur la corruption d'agents publics étrangers*, à la *Loi fédérale sur la responsabilité*, à la *Loi sur la gestion des finances publiques* et à la *Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles*. Le Canada est l'un des signataires de la Convention sur la lutte contre la corruption d'agents publics étrangers dans les transactions commerciales internationales et a adopté la *Loi sur la corruption d'agents publics étrangers*. Le pays est aussi signataire de la Recommandation de l'OCDE visant à renforcer la lutte contre la corruption d'agents publics étrangers, qui comprend le Guide de bonnes pratiques pour les contrôles internes, la déontologie et la conformité, et est membre du Groupe de travail sur les crédits et garanties de crédit à l'exportation de l'OCDE. Nous sommes aussi guidés par certains accords régissant le commerce international, notamment les suivants : les Principes directeurs à l'intention des entreprises multinationales de l'OCDE, l'Initiative relative à la transparence des industries extractives, l'Accord de l'OMC sur les subventions et les mesures compensatoires, et les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de la personne.

Tous les trimestres, EDC surveille les principaux indicateurs de risques liés à la corruption et fait part de ses conclusions à son Conseil d'administration. Toutes les transactions et les contreparties font l'objet d'une surveillance continue afin d'atténuer les facteurs de risque. Des contrôles de la qualité et de conformité et des vérifications internes sont périodiquement effectués pour veiller à ce que les mesures de lutte contre la corruption demeurent conformes aux lignes directrices, aux politiques et aux procédures établies. Les évaluations de l'efficacité du programme sont consignées dans le rapport trimestriel de la chef de la conformité et de l'éthique.

EDC a à cœur de collaborer avec ses parties prenantes, qu'il s'agisse de clients, de partenaires financiers, d'associations industrielles ou d'organisations de la société civile, afin d'aider les entreprises canadiennes à concrétiser leurs ambitions internationales, tout en s'efforçant de prévenir les crimes financiers. Nous sensibilisons nos employés aux crimes financiers au moyen d'une formation obligatoire sur la criminalité financière, d'examen obligatoires du Code de conduite et de normes claires en matière de signalement des risques aux échelons supérieurs. EDC fournit aussi aux entreprises des ressources pour les aider à se protéger contre les menaces à leur intégrité.

[Rapport annuel intégré 2022](#) – Intégrité des entreprises, page 92

[Lignes directrices sur la lutte contre la corruption](#)

[Code de conduite](#)

[Approche d'EDC en matière de corruption dans les transactions commerciales internationales](#)

Pages Web EDC – [Gouvernance ESG](#); [Centre de ressources anticorruption d'EDC](#); [Intégrité des entreprises](#)



## GRI 200 : Économie

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>205 Lutte contre la corruption</b>		
205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	<a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos du présent rapport, page 5; Intégrité des entreprises, page 92 <a href="#">Lignes directrices sur la lutte contre la corruption</a> <a href="#">Code de conduite</a> <a href="#">Approche d'EDC en matière de corruption dans les transactions commerciales internationales</a> Page Web d'EDC – <a href="#">Intégrité des entreprises</a>
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Omission – information détaillée non disponible. Toutefois, les données concernant les modules de formation sur la lutte contre la corruption sont rendues publiques de façon globale. <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, page 122

## GRI 300 : Environnement

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>302 Énergie</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<p>Les changements climatiques, un enjeu mondial et complexe, auront des conséquences dans pratiquement tous les secteurs économiques. En vue de contribuer à la lutte contre les changements climatiques, EDC tient compte de l'incidence de ses activités sur l'environnement et s'est engagée à atteindre la carboneutralité des émissions liées à ses activités.</p> <p>La consommation d'énergie et les émissions qui en découlent continuent d'avoir une incidence importante. C'est pourquoi nous continuons à nous efforcer d'améliorer notre bilan en matière de consommation d'énergie et de réduire notre empreinte opérationnelle globale. De plus, l'éclairage du siège social d'EDC a été modernisé en 2022 afin d'accroître l'efficacité énergétique.</p> <p>La mission d'EDC étant d'aider les entreprises canadiennes de toutes tailles à réussir à l'étranger, nous tenons compte des répercussions climatiques et énergétiques du soutien que nous accordons à nos clients, en plus de la consommation énergétique découlant de nos propres activités. Cette démarche est guidée par notre Politique sur les changements climatiques, ainsi que par notre Politique de gestion des risques environnementaux et sociaux, notre Directive en matière d'évaluation environnementale et sociale et notre Cadre de diligence raisonnable sur les changements climatiques.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Approche ESG, pages 50 et 51; Notre engagement en faveur de l'action climatique, pages 64 à 75</p> <p><a href="#">Divulgateion de 2022 liée au climat</a> – Présentation, pages 4 à 7; Stratégie, page 24; Indicateurs et cibles, pages 36 et 37</p> <p><a href="#">Politique sur les changements climatiques</a> – Engagements, page 3</p> <p><a href="#">Politique de gestion des risques environnementaux et sociaux</a></p> <p><a href="#">Cadre de diligence raisonnable sur les changements climatiques</a></p> <p><a href="#">Évaluation de l'importance relative de 2021</a></p> <p>Pages Web EDC – <a href="#">L'environnement à EDC</a>; <a href="#">Empreinte opérationnelle</a></p>

**GRI 300 : Environnement**

<b>Numéro de l'élément d'information</b>	<b>Nom de l'élément d'information</b>	<b>Réponse de 2022</b>
<b>302 Énergie</b>		
<b>302-1</b>	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Nous assurons un suivi de notre consommation énergétique et des émissions qui en découle conformément au Protocole des gaz à effet de serre (GES). <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, page 106
<b>302-4</b>	Réduction de la consommation énergétique	De 2021 à 2022, la consommation d'électricité s'est accrue de 167 231 kWh, tandis que la consommation de gaz naturel a augmenté de 28 088 m <sup>3</sup> . Les données citées sur la consommation d'électricité et de gaz naturel correspondent à la part attribuable au siège social d'EDC (98,3 %) et ne tiennent pas compte de la consommation de gaz naturel dans les bureaux sous-loués sur certains étages. Nous assurons un suivi de notre consommation énergétique et des émissions qui en découle conformément au Protocole des gaz à effet de serre (GES). <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, page 106 Page Web d'EDC – <a href="#">Empreinte opérationnelle</a>
<b>305 Émissions</b>		
<b>3-3</b>	Gestion des thèmes pertinents	Voir Énergie (Gestion des thèmes pertinents)
<b>305-1</b>	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	EDC calcule ses émissions en utilisant l'approche du contrôle opérationnel du Protocole des gaz à effet de serre. Selon cette approche, EDC a la maîtrise des activités de son siège social puisqu'elle peut contrôler l'éclairage, le chauffage et la climatisation. En revanche, comme les bureaux sous-loués, les bureaux régionaux et les bureaux à l'étranger échappent au contrôle opérationnel d'EDC, ils sont classés dans la catégorie des émissions du champ d'application 3. EDC quantifie et déclare ses émissions conformément au Protocole des gaz à effet de serre et à la norme GRI, et utilise les facteurs d'émission canadiens pour calculer les émissions des champs d'application 1 et 2 du siège social. La source d'EDC pour les potentiels de réchauffement de la planète (PRP) est le quatrième rapport d'évaluation du GIEC. <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Notre engagement en faveur de l'action climatique, pages 64 à 75; Annexe sur les données, pages 102 à 104 <a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – Indicateurs et cibles, pages 35 à 37 Page Web d'EDC – <a href="#">Empreinte opérationnelle</a>
<b>305-2</b>	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	Voir Émissions (305-1) pour connaître l'approche et la méthode de calcul. <a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Notre engagement en faveur de l'action climatique, pages 64 à 75; Annexe sur les données, pages 102 à 104 <a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – Indicateurs et cibles, pages 35 à 37 Page Web d'EDC – <a href="#">Empreinte opérationnelle</a>

**GRI 300 : Environnement****Numéro de l'élément d'information****Nom de l'élément d'information****Réponse de 2022****305 Émissions**

<b>305-3</b>	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	<p>EDC quantifie et déclare ses émissions conformément au Protocole des gaz à effet de serre et à la norme GRI, et utilise les facteurs d'émission canadiens pour calculer les émissions de ses bureaux régionaux et sous-loués; les facteurs d'émission du ministère britannique de l'Environnement, de l'Alimentation et de la Ruralité (DEFRA) pour calculer les émissions liées aux déplacements; les facteurs de l'agence américaine de protection de l'environnement (USEPA) pour les émissions liées aux déchets et au navettage des employés; et l'outil Scope 3 Evaluator de Quantis pour calculer les émissions liées aux achats. La source d'EDC pour les potentiels de réchauffement de la planète (PRP) est le quatrième rapport d'évaluation du GIEC.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Notre engagement en faveur de l'action climatique, pages 64 à 75; Annexe sur les données, pages 102 à 104</p> <p><a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – Indicateurs et cibles, pages 35 à 37</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Empreinte opérationnelle</a></p>
<b>305-4</b>	Intensité des émissions de GES	<p>EDC rend compte de deux indicateurs de l'intensité des émissions : tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>/pi<sup>2</sup> et tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>/ETP.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Notre engagement en faveur de l'action climatique, pages 64 à 75; Annexe sur les données, pages 102 et 103</p> <p><a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – Indicateurs et cibles, pages 35 à 37</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Empreinte opérationnelle</a></p>
<b>305-5</b>	Réduction des émissions de GES	<p>En 2022, les émissions totales de gaz à effet de serre ont affiché une baisse de 1 136 t éq. CO<sub>2</sub>. Cette baisse est principalement attribuable à la réduction des marchandises, services et biens d'équipement achetés, partiellement compensée par l'augmentation du nombre de voyages d'affaires. Le calcul tient compte de tous les gaz à effet de serre.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, pages 102 à 104</p> <p><a href="#">Divulgaration de 2022 liée au climat</a> – Indicateurs et cibles, pages 35 à 37</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Empreinte opérationnelle</a></p>
<b>306 Déchets</b>		
<b>3-3</b>	Gestion des thèmes pertinents	<p>Nous tenons compte des incidences de nos activités sur l'environnement et avons pris des mesures pour remédier aux facteurs contribuant à notre empreinte opérationnelle – et nous les rendons publiques depuis 2008.</p> <p>En tant que fournisseur de services financiers, nos principaux effets sur l'environnement sont liés à la consommation de papier, d'énergie et d'eau, ainsi qu'aux voyages d'affaires. Nous nous sommes officiellement engagés à protéger l'environnement et à atténuer l'incidence négative de nos activités par l'entremise de notre équipe ESG. Nous nous sommes aussi engagés à réduire notre empreinte opérationnelle en créant de rigoureux programmes de recyclage et de compostage. L'audit de la gestion des déchets réalisé à la fin de 2022 a indiqué que les efforts d'EDC en matière de réduction, de réutilisation et de recyclage ont eu une incidence sur notre empreinte.</p> <p><a href="#">Évaluation de l'importance relative de 2021</a></p> <p>Pages Web EDC – <a href="#">L'environnement à EDC</a>; <a href="#">Empreinte opérationnelle</a></p>

**GRI 300 : Environnement**

<b>Numéro de l'élément d'information</b>	<b>Nom de l'élément d'information</b>	<b>Réponse de 2022</b>
<b>306 Déchets</b>		
<b>306-1</b>	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	<p>En tant que fournisseur de services financiers, EDC produit le type habituel de déchets générés dans les immeubles commerciaux et les bureaux, notamment du papier, des emballages et des déchets alimentaires ou électroniques. Ce qui ne peut être recyclé ou composté aboutit dans un site d'enfouissement. Pour cet élément d'information, nous nous concentrons sur la production et la gestion des déchets issus de nos activités.</p> <p><a href="#">Politique de gestion des risques environnementaux et sociaux</a></p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">L'environnement à EDC</a></p>
<b>306-2</b>	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	<p>Voir Déchets (Gestion des thèmes pertinents)</p> <p>Nous avons travaillé assidûment au cours des dernières années pour améliorer notre gestion des déchets et réduire la quantité de déchets produits. Les déchets et le recyclage sont transportés par un prestataire de services tiers.</p> <p><a href="#">Politique de gestion des risques environnementaux et sociaux</a></p> <p>Pages Web EDC – <a href="#">L'environnement à EDC</a>; <a href="#">Empreinte opérationnelle</a></p>
<b>306-3</b>	Déchets générés	<p>Un audit de la gestion des déchets a été réalisé le 21 septembre 2022.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, page 106</p>

**GRI 400 : Société**

<b>Numéro de l'élément d'information</b>	<b>Nom de l'élément d'information</b>	<b>Réponse de 2022</b>
<b>401 Emploi</b>		
<b>3-3</b>	Gestion des thèmes pertinents	<p>Notre culture favorise la diversité, récompense l'excellence et valorise le perfectionnement. EDC souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des groupes de minorités visibles à poser leur candidature.</p> <p>Les programmes, politiques et initiatives d'EDC en matière d'emploi sont dirigés par le Groupe du personnel et de la culture. EDC a adopté une approche souple face aux défis que continue de poser la pandémie et aux mesures de santé publique qui en découlent. La santé, la sécurité et le bien-être des employés demeurent nos priorités absolues.</p> <p>EDC continue d'investir dans ses programmes structurés pour soutenir le perfectionnement de ses employés. EDC mesure sa performance au chapitre de l'emploi de plusieurs façons. Pour assurer une expérience de travail exceptionnelle à nos employés, nous effectuons régulièrement des sondages sur l'engagement, ce qui nous permet de recueillir des commentaires ciblés sur les aspects les plus importants pour nos employés. Nous suivons et analysons activement les principaux indicateurs – roulement du personnel, taux de maintien, composition de l'effectif – et nous les rendons publics. Les ressources humaines font aussi le suivi des risques et élaborent un plan d'intervention en fonction des tendances qui se dégagent des sondages sur l'engagement.</p> <p>Au troisième trimestre 2022, EDC a mis en place une nouvelle norme minimale de présence au bureau cinq jours par mois pour participer à des activités à valeur ajoutée. À la fin du mois de décembre, le nombre quotidien moyen d'employés travaillant depuis un bureau d'EDC ou de FinDev était de 325, et 1 060 employés en moyenne se sont rendus dans un des bureaux au moins une fois par semaine, ce qui représente une augmentation notable par rapport aux périodes précédentes.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Approche ESG, pages 54 et 55; Bâtir un monde plus équitable, pages 77 à 89</p> <p><a href="#">Évaluation de l'importance relative de 2021</a></p> <p>Page Web EDC – <a href="#">La vie à EDC</a></p>
<b>401-1</b>	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	<p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, pages 119 à 121</p>

GRI 400 : Société

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>403 Santé et sécurité au travail</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<p>EDC est déterminée à promouvoir la santé, y compris la santé mentale, et la sécurité de travail. Il est dans notre intérêt de soutenir nos employés, de répondre à leurs préoccupations, de communiquer ouvertement avec eux et d'assurer leur sécurité. EDC veille à leur offrir un environnement de travail sûr, positif et inclusif par l'intermédiaire de son programme de santé, de sécurité et de bien-être.</p> <p>La santé et la sécurité des employés sont encadrées par notre Politique sur la santé et la sécurité, qui s'applique à tous les employés. EDC dispose d'un système de gestion de la santé et sécurité au travail pour tous les employés d'EDC, quel que soit leur lieu de travail, y compris les prolongements du lieu de travail.</p> <p>Ce volet est encadré conjointement par le Groupe des finances et des services généraux et celui des Ressources humaines, en collaboration avec les nombreux comités de santé et de sécurité au travail établis dans les divers bureaux d'EDC. Le Comité des ressources humaines et le Comité de la gestion des risques du Conseil d'administration sont responsables de la santé et sécurité au travail.</p> <p>EDC offre un Programme d'aide aux employés et à leur famille qui permet à chacun d'obtenir du soutien en cas de problèmes liés à la santé ou au bien-être, à la carrière ou au milieu de travail, à la sécurité financière et aux épreuves importantes.</p> <p>Les inspections des lieux de travail (par les membres du Comité de santé et de sécurité au travail et le personnel de sécurité), les griefs des employés, les sondages, les examens de blessures et d'accidents évités de justesse et les évaluations des menaces font partie des éléments servant à mesurer la performance de la Société sur le plan de la santé et de la sécurité.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Des employés ayant les moyens d'agir, page 83; La gouvernance à EDC, pages 98 à 100</p>
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	<p>Au 31 décembre 2022, EDC disposait d'un système de gestion de la santé et sécurité au travail conforme aux exigences de sa Politique sur la santé et la sécurité et du <a href="#">Code canadien du travail – Partie II</a>. Le système de gestion de la santé et sécurité au travail s'applique à tous les employés d'EDC, quel que soit leur lieu de travail, y compris les prolongements du lieu de travail (voyages d'affaires, télétravail, sites des clients, etc.).</p>
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	<p>Les inspections des lieux de travail (par les membres du Comité de santé et de sécurité au travail et le personnel de sécurité), les griefs des employés, les sondages, les examens de blessures et d'accidents évités de justesse et les évaluations des menaces sont autant de mécanismes utilisés pour cerner les dangers liés au travail et évaluer les risques de façon régulière et ponctuelle, et pour appliquer la hiérarchie des contrôles afin d'éliminer les dangers et de réduire les risques.</p> <p>Les employés d'EDC peuvent signaler les dangers et les situations dangereuses à l'une ou l'autre des personnes ou entités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de santé et de sécurité au travail</li> <li>• Leader</li> <li>• Services de sécurité</li> <li>• Partenaires en gestion des RH</li> <li>• Agent chargé de la conformité</li> <li>• Groupe baromètre (comité de déclaration anonyme)</li> </ul> <p>Tous les employés ont le droit de refuser un travail non sécuritaire. Si un employé se prévaut de ce droit, le partenaire en gestion des RH en est informé, puis une procédure d'évaluation est lancée, d'abord avec le leader de l'employé, avec recours au Comité d'orientation en matière de santé et de sécurité et possiblement à un examen externe. Pour tout événement indésirable signalé ou constaté, le personnel de sécurité (habituellement, le premier intervenant) inspecte les lieux et fait un rapport sur l'événement aux leaders, aux Ressources humaines et au Comité de santé et de sécurité au travail. Le Comité de santé et de sécurité du lieu de travail se penche sur l'événement et présente des recommandations au Comité d'orientation en matière de santé et de sécurité.</p>

**GRI 400 : Société**

<b>Numéro de l'élément d'information</b>	<b>Nom de l'élément d'information</b>	<b>Réponse de 2022</b>
<b>403 Santé et sécurité au travail</b>		
<b>403-3</b>	Services de santé au travail	EDC compte dans ses rangs une personne-ressource affectée à la gestion des invalidités qui soutient les employés dans le cadre d'un programme de services en cours d'emploi et de programmes de congés de maladie occasionnels, d'invalidité de courte durée et d'invalidité de longue durée. Cette personne travaille avec la Canada Vie, notre assureur invalidité, pour faciliter la mise en place de mesures d'adaptation et le retour au travail.
<b>403-4</b>	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	L'information pertinente en matière de santé et sécurité au travail est affichée sur l'intranet d'EDC et sur les tableaux de santé et de sécurité qui se trouvent à chaque étage des bureaux d'EDC. EDC compte quatre comités locaux de santé et sécurité au travail (siège social à Ottawa, Montréal, Toronto et Vancouver), et une vingtaine de membres du personnel participent aux réunions de ces comités. Les comités se réunissent au moins neuf fois par année et les employés sont représentés dans chacun d'entre eux. Les comités doivent traiter des questions de santé, sécurité et bien-être au travail, surveiller les activités qui y sont associées (ex. : exercices d'évacuation en cas d'incendie), enquêter sur les blessures et les accidents évités de justesse et faire valoir la santé et la sécurité au travail. Les décisions prises au cours de leurs réunions sont soumises à l'approbation du Comité d'orientation en matière de santé et de sécurité, qui se réunit au moins quatre fois par année et est composé de sept membres.
<b>403-5</b>	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	De la formation sur la santé et la sécurité est offerte à tous les employés d'EDC, quel que soit leur échelon. Elle couvre notamment les premiers soins et la RCR, les mesures de non-intimidation et de non-discrimination, et la sécurité en cas d'incident (évacuation en cas d'incendie, tremblement de terre, menace sur le lieu de travail, etc.). Les employés sont tous informés de notre Politique sur la santé et la sécurité et sont tenus de s'y conformer. La formation des leaders à ce chapitre est assurée par les Services de sécurité, et un fournisseur externe offre tous les deux ans un cours sur le programme de santé et sécurité au travail aux Comités de santé et de sécurité. La pandémie a entraîné la création de nombreux nouveaux modules de formation visant à appuyer les employés, les fournisseurs, les consultants et les fournisseurs de services gérés, par exemple des modules sur la sécurité lors du retour au bureau ou un module s'adressant aux employés affectés à des tâches de chef d'évacuation d'étage dans des bâtiments à faible capacité d'accueil. Des leçons sont tirées et des initiatives d'amélioration sont prises à l'issue d'exercices de santé ou de sécurité et d'examens après incidents. Ces exercices portent sur les évacuations en cas d'incendie, le maintien des activités et la sécurité en cas d'incident.
<b>403-6</b>	Promotion de la santé des travailleurs	EDC offre un excellent régime d'avantages sociaux qui comprend une couverture complète de soins médicaux, dentaires et paramédicaux. De plus, nous assurons la gestion des dossiers de services en cours d'emploi, d'invalidité de courte durée et d'invalidité de longue durée pour les services médicaux et de santé extra-professionnels. Les employés ont aussi accès à des services de consultation psychologique par l'intermédiaire du Programme d'aide aux employés et à leur famille. Les employés et les leaders peuvent s'adresser à la personne-ressource qu'EDC a affectée exclusivement à la gestion des invalidités et aux mesures d'adaptation pour obtenir des renseignements, des ressources et du soutien. Cette personne travaille avec la Canada Vie, notre assureur invalidité, pour faciliter la mise en place de mesures d'adaptation et le retour au travail. Notre Programme de bien-être s'intègre à nos régimes de soins de santé et d'assurance, à notre programme sur les congés et à nos services de gestion des invalidités pour soutenir efficacement le bien-être de nos employés. Des conseils et des stratégies sont communiqués pour favoriser un mode de vie équilibré et encourager les employés à prendre soin de leur famille et d'eux-mêmes. Ces communications ont principalement pour objet la santé mentale, la santé cardiaque, la méditation et le bien-être physique. EDC offre aux employés une salle d'entraînement et des cours de conditionnement physique gratuits.
<b>403-7</b>	Prévention et réduction des impacts sur la santé et sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	En temps normal, beaucoup d'employés d'EDC visitent des clients et conduisent un véhicule pour se rendre sur les lieux, des activités comportant des risques relatifs à la santé et sécurité au travail. Pour garantir la sécurité de ses employés sur la route comme durant leurs visites, EDC leur offre une adhésion à CAA en plus de l'équipement de protection nécessaire.
<b>403-8</b>	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Tous les employés et ressources externes d'EDC (fournisseurs, consultants, services gérés, etc.) sont couverts par le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail de la Société.

**GRI 400 : Société****Numéro de l'élément d'information****Nom de l'élément d'information****Réponse de 2022****404 Formation et éducation****3-3**

Gestion des thèmes pertinents

La formation et l'éducation sont des piliers de notre réussite et nous donnent les moyens d'aider les clients à faire croître leur entreprise en toute confiance.

Si nous pouvons offrir des solutions avantageuses aux exportateurs et aux investisseurs canadiens de toutes tailles, c'est d'abord grâce aux connaissances et au savoir-faire de nos employés. EDC se doit d'offrir un milieu de travail attrayant et stimulant à un effectif talentueux et engagé pour demeurer reconnue comme un centre d'expertise en commerce international et en investissements à l'étranger et comme l'un des meilleurs employeurs du Canada. Nous investissons dans les occasions d'apprentissage et d'épanouissement, notamment des cours avec instructeur et des cours en ligne sur un large éventail de sujets liés au mandat d'EDC, à ses activités et aux facteurs ESG, ainsi que des cours de langues adaptés aux besoins des marchés de nos clients, le remboursement des droits de scolarité pour les cours réussis liés à l'emploi et des droits d'adhésion à des associations professionnelles pertinentes. Nous augmentons considérablement nos activités de formation année après année, et nous avons encore bonifié notre offre en 2022 afin de veiller à ce que nos employés disposent des compétences nécessaires pour appuyer la réussite des entreprises canadiennes et générer plus de retombées pour le commerce du Canada, aujourd'hui comme demain.

En vue de favoriser la mise en œuvre réussie de notre stratégie d'entreprise, nous avons mis l'accent sur les formations portant sur les compétences en leadership, les compétences numériques, la gestion des relations avec les clients et la connaissance du marché. Nous nous sommes également attachés à proposer des formations axées sur l'acquisition des compétences nécessaires au maintien d'un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée dans un contexte de travail hybride, en plus de favoriser l'inclusivité, la diversité et la productivité de la main-d'œuvre. Pour assurer une expérience de travail exceptionnelle à nos employés, nous effectuons régulièrement des sondages sur l'engagement afin de recueillir des commentaires ciblés et en temps utile.

EDC croit en l'importance de préparer la prochaine génération de chefs d'entreprise canadiens et les encourage à s'intéresser au commerce et aux marchés internationaux. Nous offrons d'ailleurs aux étudiants la possibilité de faire des stages, dans le cadre d'un programme coopératif ou de formation, ainsi qu'un programme de bourses d'études pour leur permettre de démarrer leur carrière en finances internationales du bon pied.

[Rapport annuel intégré 2022](#) – Commerce inclusif, page 29; Alliances et partenariats stratégiques, page 45; Respect des droits de la personne, page 79; Des employés ayant les moyens d'agir, pages 82 et 83; Intégrité des entreprises, page 92; La gouvernance à EDC, pages 96 et 97

**[Évaluation de l'importance relative de 2021](#)**

Pages Web EDC – [La vie à EDC](#); [Carrières à EDC](#) (Étudiants)

**404-1**

Nombre moyen d'heures de formation par an par employé

[Rapport annuel intégré 2022](#) – Annexe sur les données, pages 120 et 123



**GRI 400 : Société**

**Numéro de l'élément d'information**

**Nom de l'élément d'information**

**Réponse de 2022**

**405 Diversité et égalité des chances**

<b>3-3</b>	Gestion des thèmes pertinents	<p>À EDC, nous redoublons d'efforts en matière d'inclusion, de diversité et d'équité. Les enjeux de diversité et d'égalité des chances ne se limitent pas qu'à nos employés, ils s'étendent également aux entreprises canadiennes et aux fournisseurs que nous épaulons. Certains segments de la population canadienne – notamment les personnes noires, les personnes autochtones, les personnes de couleur, les membres de la communauté 2ELGBTQ+ et les femmes – sont confrontés à des défis particuliers dans le monde des affaires. Nous voulons faire en sorte que tous les Canadiens, quels que soient leur genre, leur race, leurs croyances et leurs origines, puissent voir grand, être audacieux et conquérir le monde à chances égales. Nos stratégies adaptées à ces groupes d'exportateurs visent non pas à leur accorder un traitement de faveur, mais à les mettre sur un pied d'égalité avec les autres groupes et à rendre les services d'EDC plus accessibles et pertinents afin que toutes les entreprises puissent réaliser leur potentiel sur la scène mondiale. Alors que nos premiers efforts étaient dirigés vers les femmes, nous avons élargi notre champ d'action au fur et à mesure que nos connaissances des besoins et des obstacles d'autres groupes se sont accrues.</p> <p>Notre chef de la diversité chapeaute nos efforts en matière d'inclusion, de diversité et d'équité, avec l'appui du Conseil de l'inclusion, de la diversité et de l'équité. Le Comité des ressources humaines du Conseil d'administration supervise l'application de la stratégie à cet égard. Nous continuons de renforcer chacun des trois piliers de notre stratégie en matière d'inclusion, de diversité et d'équité en mettant l'accent sur l'expérience employé.</p> <p>Comme l'exige la réglementation fédérale, EDC mesure régulièrement la représentation de quatre groupes au sein de son effectif : les femmes, les minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées. Le suivi est effectué au moyen de sondages bisannuels sur l'engagement des employés. La collaboration avec les groupes de ressources des employés (GRE) est un élément clé de notre stratégie en matière d'inclusion, de diversité et d'équité. Chaque GRE compte au moins un dirigeant-parrain ou une dirigeante-marraine. Le Conseil de l'inclusion, de la diversité et de l'équité, qui se réunit tous les mois, est composé des responsables et des dirigeants-parrains et dirigeantes-marraines des GRE.</p> <p>La directrice du Commerce inclusif d'EDC pilote la Stratégie de commerce inclusif de la Société, laquelle vise à assurer l'offre de solutions commerciales qui favorisent la croissance des exportateurs canadiens misant sur la diversité et l'inclusion.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Commerce inclusif, pages 26 à 29; Inclusion, diversité et équité, pages 84 à 87; Diversité des fournisseurs, page 88; La gouvernance à EDC, pages 98 à 100</p> <p><a href="#">Évaluation de l'importance relative de 2021</a></p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Une culture inclusive</a></p>
<b>405-1</b>	Diversité des organes de gouvernance et des employés	<p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Annexe sur les données, pages 115 à 119</p>
<b>406 Lutte contre la discrimination</b>		
<b>3-3</b>	Gestion des thèmes pertinents	Voir Diversité et égalité des chances (Gestion des thèmes pertinents)
<b>406-1</b>	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Un signalement officiel a fait état de discrimination. Il a été examiné à l'interne, et ne fait désormais plus l'objet de mesures.

## Éléments d'information propres au secteur financier

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>Portefeuille de produits</b>		
<b>3-3</b>	Gestion des thèmes pertinents	<p>Les risques non financiers, comme ceux liés aux droits de la personne, aux changements climatiques, à l'empreinte environnementale ou à la gouvernance, peuvent plomber la viabilité et la réputation d'une société, la force de ses relations et le bien-être et l'intégrité des personnes et des populations.</p> <p>En tant qu'organisme de crédit à l'exportation, EDC a la responsabilité de maintenir en tout temps des pratiques exemplaires pour atténuer ces types de risques; c'est pourquoi elle fonde ses décisions sur des principes et pratiques ESG solides. Il est donc primordial qu'elle se dote de procédures efficaces pour mettre en lumière les incidences négatives potentielles de toutes les transactions qu'elle appuie et qu'elle veille à ce que ces dernières soient gérées de façon responsable sur les plans financier, environnemental et social.</p> <p>Les aspects environnementaux et sociaux font partie intégrante de notre stratégie et de notre travail de conception de produits et services. Nous sommes déterminés à étoffer notre gamme de produits et notre portefeuille au chapitre des technologies propres, un élément central de notre stratégie 2030.</p> <p>Afin de veiller à tenir compte des risques environnementaux et sociaux associés aux entreprises qu'elle appuie, EDC a coutume d'effectuer un contrôle préalable des risques liés aux transactions. Le Cadre de gestion des risques environnementaux et sociaux oriente notre travail à ce chapitre.</p> <p>Nous évaluons la mesure dans laquelle nous aidons les clients à repérer les risques environnementaux et sociaux, à trouver des moyens de les éviter si possible, et à réduire les incidences négatives grâce à des données sur nos résultats à cet égard. En ce qui a trait à notre bilan environnemental et social, nous avons créé un tableau de bord ESG qui brosse le portrait des principaux indicateurs de rendement clés relatifs à notre bilan interne dans des domaines comme l'évaluation des risques environnementaux et sociaux. Nous mesurons le succès de notre gamme de produits et services destinés aux entreprises axées sur la durabilité (ex. : entreprises de technologies propres) en faisant le suivi et en analysant les données sur les ventes. Chaque année, nous analysons et résumons les résultats atteints (y compris sur les plans environnemental et social) ainsi que les objectifs de la Société dans un plan quinquennal.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Performance par rapport aux objectifs, page 15; Tableau de bord ESG, pages 52 et 53</p> <p><a href="#">Résumé du Plan d'entreprise 2022–2026</a></p> <p><a href="#">Stratégie 2030 d'EDC</a></p> <p><a href="#">Cadre de diligence raisonnable : droits de la personne</a></p> <p><a href="#">Cadre de diligence raisonnable sur les changements climatiques</a></p> <p>Pages Web EDC – <a href="#">Les facteurs ESG à EDC</a>; <a href="#">L'environnement à EDC</a>; <a href="#">Nos solutions</a>; <a href="#">Examen des politiques</a></p>
<b>FS6</b>	Pourcentage des secteurs d'activité du portefeuille par région, taille d'entreprise (micro/PME/grande) et secteur	<p>Nous nous servons du Cadre de gestion des risques environnementaux et sociaux, des Principes de l'Équateur et d'autres outils internes pour déterminer si un secteur ou une région présente un potentiel d'incidences environnementales ou sociales importantes.</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Activités facilitées par région</a></p>

**Éléments d'information propres au secteur financier**

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>Portefeuille de produits</b>		
<b>FS7</b>	Valeur monétaire des produits et services offrant un bienfait social précis par secteur d'activités, ventilée par usage	<p>La visée stratégique d'EDC est de créer une économie plus forte, plus équitable et plus durable qui saura renforcer la capacité concurrentielle des entreprises canadiennes sur la scène internationale. Cette volonté de promouvoir des activités commerciales responsables et inclusives pour tous nous pousse à offrir des solutions commerciales qui assurent la croissance d'exportateurs canadiens misant sur la diversité et l'inclusion.</p> <p>Notre offre consiste principalement en des solutions de financement et d'assurance, combinées à des produits du savoir, qui outillent les entreprises canadiennes de toutes tailles pour qu'elles puissent faire croître leurs activités avec confiance.</p> <p>Par notre démarche commerciale inclusive, nous offrons un soutien ciblé aux entreprises canadiennes détenues ou dirigées par des femmes, des personnes autochtones, noires, racisées ou handicapées ou des membres de la communauté 2ELGBTQ+. L'élaboration de stratégies sur mesure vise à permettre à ces groupes de lutter à armes égales sur la scène de l'exportation en tenant compte de leurs besoins particuliers. En améliorant l'accessibilité et la pertinence de nos services pour les exportateurs canadiens en quête d'équité, nous faciliterons leur croissance et leur réussite à l'échelle internationale.</p> <p>L'accès équitable au capital est l'un des principaux obstacles à la croissance des entreprises détenues et dirigées par des groupes en quête d'équité. C'est dans cette optique qu'EDC s'est engagée à investir 200 millions de dollars en capitaux propres dans des entreprises fondées ou dirigées par des Canadiens issus de la diversité par l'entremise de son Programme d'investissement pour le commerce inclusif.</p> <p>EDC a aussi établi de nouvelles cibles pour 2023 concernant son aide aux femmes en commerce et aux entrepreneurs autochtones. Ces cibles ne correspondent pas à un montant précis de soutien financier, mais plutôt à un objectif de facilitation des activités commerciales. Ainsi, les cibles pour 2023 doivent être considérées comme un niveau minimum de soutien sans limite maximale, et notre objectif est de dépasser ces cibles au fur et à mesure de notre croissance et de nos progrès dans ce domaine.</p> <p>En 2022, EDC a publié un Cadre d'obligations durables en vue d'orienter l'émission d'éventuelles obligations vertes, sociales, durables ou de transition (collectivement, les « obligations durables »).</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Commerce inclusif, pages 26 à 29; Financement durable, page 60; Bâtir un monde plus équitable, pages 77 à 89; Annexe sur les données, page 112</p> <p><a href="#">Stratégie 2030 d'EDC</a></p> <p><a href="#">Cadre d'obligations durables d'EDC</a></p> <p>Pages Web EDC – <a href="#">Nos solutions</a>; <a href="#">Commerce inclusif</a>; <a href="#">Programme d'investissement pour le commerce inclusif d'EDC</a></p>

## Éléments d'information propres au secteur financier

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>Portefeuille de produits</b>		
<b>FS8</b>	Valeur monétaire des produits et services offrant un bienfait environnemental précis par secteurs d'activités, ventilée par usages	<p>Nous aidons les entreprises canadiennes à innover et à investir dans la transition vers une économie sobre en carbone grâce à nos solutions de financement, y compris notre Garantie pour le financement durable et nos prêts, nos assurances et nos investissements dans le secteur des technologies propres.</p> <p>L'importance que nous accordons au soutien des technologies propres dans tous nos secteurs d'activité engendre des retombées environnementales, puisque nous contribuons ainsi à l'accélération de la transition vers des énergies propres et à la réduction des émissions de gaz à effet de serre à l'échelle nationale comme internationale, conformément aux critères énoncés dans la définition des technologies propres d'EDC.</p> <p>Notre programme d'obligations vertes vise la réalisation d'investissements dans des secteurs porteurs sur le plan environnemental. Notre Cadre d'obligations durables, lancé en 2022, orientera les investissements dans des activités vertes et de transition qui seront réalisés dans le cadre de l'émission d'éventuelles obligations.</p> <p>Le projet pilote de la Garantie pour le financement durable prévoit un financement de 1 milliard de dollars destiné à des activités durables et de transition à mener avec chacun des partenaires du programme, et une garantie d'EDC pouvant aller jusqu'à 50 %. Les transactions admissibles qui seront soutenues dans le cadre du projet pilote se fonderont sur les cadres de durabilité de chacun des partenaires. Nos investissements ciblés dans des fonds de capital-risque axés sur les technologies propres procurent des retombées environnementales grâce aux capitaux qu'ils fournissent aux innovateurs dans ce domaine.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Obligations vertes, pages 61 à 63; Notre engagement en faveur de l'action climatique, pages 64 à 75; Annexe sur les données, pages 108 à 111</p> <p><a href="#">Divulgarion de 2022 liée au climat</a> – Stratégie, pages 19 à 21</p>
<b>Actionnariat actif</b>		
<b>3-3</b>	Gestion des thèmes pertinents	<p>EDC n'a aucune politique de vote qui s'applique aux enjeux environnementaux et sociaux pour les actions à droit de vote détenues par l'organisation. À titre de société d'État, EDC ne possède pas d'actions et rend compte directement au gouvernement du Canada. Comme EDC exerce ses activités sur la scène internationale et est investie du mandat d'aider les entreprises canadiennes à exporter, elle est consciente qu'il peut être plus risqué de rayonner à l'international que de faire des affaires à l'échelle locale – surtout pour les entreprises présentes sur les marchés en développement.</p>
<b>FS10</b>	Pourcentage et nombre d'entreprises détenues dans le portefeuille de l'institution avec laquelle l'entreprise répondante a eu des échanges portant sur des questions environnementales et sociales	<p>En 2022, l'Équipe de la réussite ESG des clients a examiné les transactions non liées à des projets afin de repérer les risques environnementaux ou liés aux droits de la personne. Le nombre d'examen annuels varie en fonction de certains facteurs comme les occasions d'affaires qui s'offrent à EDC, son appétit pour le risque, le volume de ses activités, les changements dans certaines régions ou certains secteurs, ou les tendances sectorielles émergentes. Les projets sont examinés en fonction de la Directive en matière d'évaluation environnementale et sociale d'EDC, qui s'arrime étroitement aux Approches communes de l'OCDE et aux Principes de l'Équateur.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Approche ESG, page 54; Respect des droits de la personne, pages 80 et 81; Annexe sur les données, page 114</p> <p><a href="#">Divulgarion de 2022 liée au climat</a> – Gouvernance, pages 8 à 11</p> <p><a href="#">Divulgarion de 2021 liée aux droits de la personne</a> – Gestion des enjeux liés aux droits de la personne, pages 19 et 20</p> <p>Page Web d'EDC – <a href="#">Principes de l'Équateur</a></p>

## Éléments d'information propres au secteur financier

Numéro de l'élément d'information	Nom de l'élément d'information	Réponse de 2022
<b>Actionnariat actif</b>		
<b>FS11</b>	Actif soumis à un filtre positif ou négatif sur les plans environnemental et social	<p>Les incidences environnementales et sociales de toutes nos transactions sont évaluées. Le type d'évaluation varie en fonction de la gamme de produits : dans le cas d'une assurance crédit sur des ventes à l'exportation, par exemple, nous examinons les incidences environnementales, alors que pour des transactions plus complexes, comme le financement des projets de catégorie A, nous effectuons une évaluation intensive de l'incidence sur l'environnement, la société et les droits de la personne. EDC surveille chaque client pendant toute la durée de son appui afin de s'assurer du respect des conditions de la convention de prêt.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – Transparence et divulgation, page 57; Respect des droits de la personne, pages 80 et 81</p> <p><a href="#">Politique de gestion des risques environnementaux et sociaux</a></p> <p><a href="#">Brochure sur l'examen des projets</a></p>
<b>FS13</b>	Points d'accès dans les régions peu peuplées ou défavorisées sur le plan économique, par catégorie	<p>EDC a des bureaux partout au Canada, plusieurs représentations à l'étranger ainsi qu'une succursale internationale.</p> <p><a href="#">Rapport annuel intégré 2022</a> – À propos d'EDC, page 2; Commerce inclusif, pages 26 à 29; Présence internationale d'EDC, pages 38 à 39</p>