

# LA GOUVERNANCE À EDC

Société d'État à vocation financière fonctionnant selon des principes commerciaux, EDC est dirigée par un Conseil d'administration dont les membres sont principalement issus du secteur privé. Le Conseil a pour mandat de superviser la direction et la gestion d'EDC, de soutenir l'élaboration de stratégies et de superviser leur exécution, tel qu'il est défini dans le Plan d'entreprise.

Les membres du Conseil sont le point de liaison entre l'actionnaire d'EDC – le gouvernement du Canada – et les activités sans lien de dépendance de la Société. Ils sont nommés par le gouvernement du Canada.

## GÉRANCE DU CONSEIL

Le Conseil d'administration d'EDC est composé de professionnels chevronnés des domaines des affaires, de la finance, des services bancaires, de l'assurance, des ressources humaines, des technologies, de l'investissement, des politiques et de la gestion des risques. Ses membres ont une connaissance intime et une profonde compréhension de divers secteurs, dont les institutions financières, l'exploitation minière, l'énergie, la fabrication, les technologies et le détail. Leur bagage d'expérience collectif est mis à profit pour guider l'orientation opérationnelle de la Société.

Le Conseil et l'Équipe de la haute direction jouent un rôle important : s'assurer que l'orientation stratégique de la Société et le Plan d'entreprise s'harmonisent avec les priorités commerciales du gouvernement du Canada. À cet effet, le Conseil reçoit chaque année des orientations du ministre de la Petite Entreprise, de la Promotion des exportations et du Commerce international, par la voie de son énoncé des priorités et des responsabilités.

## OBJECTIF D'INTÉRÊT PUBLIC ET MANDAT CONFÉRÉ PAR LA LOI

Le mandat, les pouvoirs et les objectifs d'EDC lui sont conférés par le Parlement du Canada par voie législative, plus précisément par la *Loi sur le développement des exportations*.

L'examen législatif d'EDC, réalisé tous les dix ans, a été lancé en juin 2018. L'examen a donné l'occasion d'examiner de plus près les diverses facettes des activités d'EDC et la nature de son appui aux exportateurs canadiens. Le Conseil s'est aussi engagé dans le processus d'examen, au côté d'EDC, dans le cadre des mises à jour présentées aux membres du Conseil à chaque réunion. En juin 2019, Affaires mondiales Canada a publié le rapport sur son examen et la Société. Le Conseil demeurera engagé tout au long de l'examen, lequel devrait être pris en compte par le comité du Parlement compétent.

Chaque année, le Conseil voit à la bonne exécution de l'énoncé des priorités et responsabilités que lui transmet le ministre de la Petite Entreprise, de la Promotion des exportations et du Commerce international. Ce document détaillé, qui enrichit le dialogue continu entre EDC et son actionnaire, a servi à la rédaction du Plan d'entreprise 2021–2025 d'EDC, que le Conseil a approuvé à l'automne 2020.



## RESPONSABILITÉS ET FONCTIONNEMENT

Les membres du Conseil sont tous indépendants de l'équipe de direction de la Société, à l'exception du président et chef de la direction d'EDC, qui siège également au Conseil d'administration d'EDC. La direction et le Conseil d'administration d'EDC entretiennent une relation de travail productive, et le Conseil revoit régulièrement le partage des responsabilités entre les deux. Le Règlement administratif d'EDC encadre les délibérations du Conseil et dicte quelles questions relèvent de sa compétence exclusive. Une charte définit les rôles et les responsabilités des membres du Conseil d'administration, surtout en matière d'intendance, et précise le déroulement des travaux du Conseil.

Pendant chaque réunion du Conseil et des comités, du temps est réservé aux discussions à huis clos, qui se déroulent d'abord avec le chef de la direction, puis séparément en son absence. En outre, le Comité de la vérification tient trois réunions à huis clos : une avec le Bureau du vérificateur général du Canada, une autre avec le premier vice-président et vérificateur interne en chef d'EDC, et une dernière avec tous ses membres, mais en l'absence du chef de la direction. Le Comité de la gestion des risques, pour sa part, tient régulièrement des réunions à huis clos avec le chef de la gestion des risques et le vice-président et chef de la conformité et de l'éthique. Par ailleurs, les administrateurs reçoivent les ordres du jour et la documentation relative aux réunions des comités auxquels ils ne siègent pas, et sont libres d'y assister s'ils le souhaitent. Toutefois, seules la présidente et la vice-présidente du Conseil et des Comités peuvent siéger et participer aux travaux du Comité de la nomination et de la gouvernance.

## PRIORITÉS DU CONSEIL EN 2020

Le Conseil éclaire et encadre la stratégie d'EDC, et la manière dont elle aborde les risques et les occasions. Cette contribution de longue date a donné à l'équipe de la haute direction et au Conseil de solides assises pour relever les défis de 2020 et formuler une stratégie d'entreprise pérenne, progressiste et inclusive.

### FAVORISER L'INCLUSION, LA DIVERSITÉ ET L'ÉQUITÉ À EDC

En 2020, le Conseil d'administration a accueilli Manjit Sharma à titre de nouvelle administratrice. Le Conseil maintient la parité hommes-femmes, ce qui témoigne de l'engagement de la Société envers l'inclusion, la diversité et l'équité (ID&E). Durant l'année, le Conseil a consacré beaucoup de temps à superviser le développement et la mise en œuvre de sa stratégie d'ID&E afin poursuivre sur sa lancée et accélérer le changement de culture. Ainsi, des membres du Conseil ont pris part à l'évaluation des ressources pour le développement interculturel afin d'enrichir leurs compétences et de favoriser les échanges entre le Conseil et des experts canadiens dans le domaine de l'ID&E.

### ORCHESTRER LA RÉPONSE D'EDC À LA PANDÉMIE

La valeur que revêt la participation active du Conseil dans l'établissement et la supervision de l'orientation stratégique d'EDC a été particulièrement évidente à l'heure où la pandémie appelait une réponse ferme et immédiate. Le Conseil d'administration d'EDC a joué un rôle déterminant en orientant et en guidant le virage stratégique de l'organisation pour faire face sans délai à cette crise et faciliter la relance de l'économie canadienne. Alors que la direction d'EDC donnait à l'effectif les moyens de mener à bien son mandat, le Conseil a pour sa part exercé un rôle crucial de surveillance en recevant régulièrement un état des lieux, notamment sous la forme des communications de la direction et des résultats du sondage

d'opinion réalisé auprès des employés. Le Conseil a donc pu effectuer un examen critique, ce qui a permis à la haute direction de prendre les décisions audacieuses qui s'imposaient pour répondre aux besoins de la Société et appuyer les entreprises canadiennes pendant la pandémie.

### COMMUNIQUER AVEC LES PARTIES PRENANTES

EDC ayant été appelée à soutenir un nombre inédit d'entreprises canadiennes au cours de l'année, le Conseil a fait une priorité d'encadrer les interactions de la Société avec ses parties prenantes. Dans l'exercice de son rôle de surveillance, le Comité du développement des affaires et du rendement du Conseil a inscrit ces interactions comme un point permanent à l'ordre du jour de ces réunions, reçu des rapports périodiques et formulé des orientations à ce sujet, tout en suivant l'évolution des conditions du marché, les besoins des exportateurs et des investisseurs canadiens, les priorités de son actionnaire – le gouvernement du Canada – et l'ensemble des parties prenantes.

En début d'année, le Conseil a célébré les 75 ans de la Société, un jalon important, en conviant à une réception des partenaires et champions du commerce du Canada. La présidente du Conseil ainsi que la présidente et chef de la direction d'EDC étaient les maîtres de cérémonie de l'événement.

Par ailleurs, en 2020, des membres du Conseil ont animé une rencontre d'activatrices SheEO afin d'aider cette communauté à se faire connaître et recruter de nouveaux membres dans l'optique d'aider plus de cheffes d'entreprises et d'entrepreneures à percer, croître et réussir à l'étranger. SheEO, qui regroupe des femmes animées par un incroyable élan de générosité, s'est donné comme mission de transformer la manière dont les entreprises portées par des femmes sont financées, appuyées et célébrées.

## ORIENTER L'ÉLABORATION D'UNE STRATÉGIE À LONG TERME

Malgré les intenses pressions exercées sur le Conseil et la Société pour agir dans un horizon à court terme, le Conseil a maintenu une perspective stratégique pérenne et a contribué à la formulation de la toute première stratégie d'entreprise décennale. Développer cette stratégie et surveiller son exécution comptaient parmi les priorités du Conseil en 2020 et des séances stratégiques exclusivement consacrées à ces deux volets ont été organisées en septembre.

Durant l'année, le Conseil et l'Équipe de la haute direction ont uni leurs efforts pour faire une analyse détaillée des tendances façonnant le plus le commerce extérieur du Canada et amorcer une réflexion divergente sur les défis auxquels font face les exportateurs canadiens, aujourd'hui et demain. Ces efforts concertés ont permis de faire d'importants progrès dans la mise au point de la stratégie d'entreprise ainsi que des outils et des processus connexes et, ce faisant, d'assurer une surveillance efficace de la mise en œuvre de la stratégie.

Au début de 2021, EDC a été mise à l'honneur lors de l'événement *Excellence in Governance Special Edition Showcase* organisé par Professionnels en gouvernance du Canada (GPC). La Société a été récompensée dans la catégorie planification stratégique, surveillance et création de valeur grâce aux activités stratégiques menées par le Conseil d'administration en 2020.

## SUPERVISER LES ACTIVITÉS DE LA FILIALE D'EDC

Le Conseil a continué de superviser les activités de la filiale en propriété exclusive d'EDC : l'Institut de financement du développement Canada (IFDC) Inc. / Development Finance Institute Canada (DFIC) Inc./, qui exerce ses activités sous la marque de FinDev Canada. L'Institut est chapeauté par un conseil d'administration où siègent des membres du Conseil d'EDC (la présidente et chef de la direction d'EDC occupe la présidence du conseil de FinDev). Globalement, le conseil de FinDev Canada possède un large éventail de compétences et d'expériences en ce qui a trait au financement du développement et aux marchés étrangers. En 2020, le Comité de la nomination et de la gouvernance a réservé du temps pour évaluer et planifier le processus de renouvellement de la composition du conseil de FinDev Canada, le mandat de plusieurs administrateurs prenant fin en 2021.

## GÉRER LES RISQUES D'ENTREPRISE

EDC ne cesse d'élargir la portée de son action vers de nouveaux marchés et secteurs pour mieux soutenir les entreprises canadiennes faisant œuvre de pionniers. Ce faisant, elle doit composer avec plusieurs risques – d'ordre financier, opérationnel et stratégique – dans une foule d'écosystèmes économiques et politiques. Voilà pourquoi la composante de gestion des risques d'entreprise, qui permet d'enchâsser les pratiques de gestion de risques dans les activités de la Société au quotidien, est demeurée une priorité pour le Conseil d'administration.

En 2020, le premier vice-président et chef de la gestion des risques et le président du Comité de la gestion des risques du Conseil ont passé en revue le mandat du comité afin que le Conseil puisse connaître et baliser les progrès de la Société dans l'amélioration de ses cadres et pratiques en matière de gestion des risques, notamment par la voie de communications périodiques, la mise en place et le perfectionnement de tableaux de bord des risques, de même que de fréquents échanges avec le chef de la direction des risques et le chef de la conformité et de l'éthique d'EDC.

# ENVIRONNEMENT, SOCIÉTÉ ET GOUVERNANCE (ESG) ET CULTURE DE CONDUITE ÉTHIQUE

Le Conseil a guidé l'orientation générale du volet d'ESG de la Société et contribué à l'évolution de la stratégie organisationnelle dans ce domaine. Par là, il aide les entreprises canadiennes à devenir des chefs de file reconnus mondialement en matière de durabilité et de responsabilité et à acquérir l'avantage concurrentiel dont elles ont besoin pour réussir. En 2020, les enjeux ESG ont été régulièrement à l'ordre du jour des réunions du Conseil et de ses comités.

Voici quelques-unes des initiatives en matière d'ESG abordées lors des séances du Conseil en 2020 :

- élaboration d'une stratégie organisationnelle à long terme et désignation de la direction du volet d'ESG comme priorité stratégique;
- harmonisation de la position d'EDC avec celle de l'actionnaire (en l'occurrence le ministre du Commerce international) relativement aux enjeux d'ESG;
- encadrement des initiatives d'EDC en soutien aux entreprises canadiennes de segments négligés, comme les entreprises dirigées par des femmes ou des personnes autochtones;
- surveillance de la mise en œuvre de la nouvelle Politique sur la transparence et la divulgation.

Le Comité de la gestion des risques se penche sur les enjeux d'ESG depuis de nombreuses années. Le Comité supervise l'application du Cadre de gestion des risques d'entreprise de la Société, notamment du cadre régissant la Politique de gestion des risques environnementaux et sociaux. En outre, le Comité s'assure régulièrement de la conformité à la Directive d'évaluation des risques environnementaux et sociaux et reçoit chaque trimestre des mises à jour au sujet de la mise en œuvre de la politique précitée, notamment à propos de la Politique sur les changements climatiques. En 2020, le Comité a traité plusieurs dossiers, dont les suivants :

- rapports trimestriels sur la Directive d'évaluation des risques environnementaux et sociaux d'EDC;
- évaluation du volet d'ESG et mises à jour sur des transactions de premier plan;
- premières initiatives d'EDC où EDC se penche la question des tests de résistance et de la gestion de portefeuille dans l'optique des changements climatiques.

Depuis le début de 2020, les enjeux liés au volet ESG ont compté parmi les points régulièrement traités par le Comité du développement des affaires et du rendement, qui s'est penché sur l'évolution de la composante ESG dans une optique stratégique pour ce qui est des principaux indicateurs de rendement, de la mise en œuvre de la stratégie, et des retombées. En 2020, les travaux du comité ont notamment porté sur ce qui suit :

- surveillance des progrès d'EDC par rapport à la cible d'intensité carbone énoncée dans Politiques sur les changements climatiques;
- surveillance de la composante ESG par l'élaboration d'indicateurs de rendement clés et d'un tableau de bord;
- suivi des conclusions et apprentissages du Conseil consultatif sur la RDE;
- mobilisation des parties prenantes d'EDC et bilan du panel d'EDC réunissant des organisations de la société civile.

Par ailleurs, la présidente du Conseil, Martine Irman, a continué de représenter le Conseil au sein du Conseil consultatif sur la RDE d'EDC, un groupe d'éminents experts qui offrent conseils et orientation sur les pratiques liées au volet ESG de la Société.

De façon générale, le Conseil fait la promotion d'une culture de conduite éthique des affaires et prend au sérieux les préoccupations liées aux conflits d'intérêts. Le Conseil approuve le Code de conduite (le Code), qui intègre le Code de valeurs et d'éthique du secteur public. De plus, il reçoit un rapport sur la formation des employés et leur attestation d'adhésion au Code de conduite d'EDC. Par ailleurs, la Société s'attend à ce que les membres du Conseil à exercer leur mandat conformément au Code de conduite d'EDC. En 2020, tous les administrateurs ont suivi la formation annuelle obligatoire relative au Code de conduite.

Les administrateurs d'EDC remplissent des déclarations permanentes d'intérêts et s'abstiennent de participer aux discussions ou au vote s'il existe un conflit d'intérêts réel ou potentiel. Les documents du Conseil sont contrôlés au cas où une société nommée dans ces déclarations participerait à une transaction, et l'administrateur ayant un intérêt dans cette société est alors tenu à l'écart des documents sensibles.

## COMMUNICATION AVEC L'ACTIONNAIRE

En 2020, le Conseil a continué de surveiller et de faciliter des communications efficaces entre EDC et ses principales parties prenantes, dont son actionnaire, le gouvernement du Canada. Le Conseil a accueilli le sous-ministre de la Diversification du commerce international pendant l'automne pour parler des priorités du gouvernement à l'égard des entreprises canadiennes et en matière de commerce international dans le contexte de la pandémie. Ont suivi des délibérations similaires avec la ministre de la Petite Entreprise, de la Promotion des exportations et du Commerce international portant sur les attentes du ministre et les priorités d'EDC sur le soutien à accorder aux entreprises canadiennes afin qu'elles profitent de la reprise économique. Des échanges entre la présidente du Conseil et les hauts fonctionnaires sont venus conclure la ronde des délibérations.

## ÉVALUATION ET RELÈVE DES CADRES SUPÉRIEURS

Dans le cadre de ses responsabilités, le Conseil évalue chaque année le rendement du président, des premiers vice-présidents et des titulaires de certains postes désignés. Les objectifs de rendement du président pour l'année sont établis par le Comité des ressources humaines et sont directement corrélés à l'atteinte des objectifs du plan d'entreprise. En outre, ils concordent avec l'énoncé des priorités et des responsabilités que la ministre de la Petite Entreprise, de la Promotion des exportations et du Commerce international remet chaque année à EDC. Le Comité des ressources humaines examine chaque année le rendement du président en fonction de ces objectifs et formule des recommandations au Conseil, après quoi le Conseil présente à son tour au gouvernement des recommandations sur la classification du salaire et la rémunération variable du président. Le Comité des ressources humaines s'occupe aussi d'examiner le rendement et la rémunération des cadres supérieurs et des titulaires de certains autres postes annuellement; en outre, il gère les plans de gestion du talent et de maintien des activités.

De plus, le Conseil chapeaute le programme de relève des cadres supérieurs. Le Plan de relève, préparé par la direction et approuvé par le Comité des ressources humaines, est utilisé dans les nominations de cadres supérieurs.

## MANDAT ET RAPPORTS DES COMITÉS

Le Conseil d'administration d'EDC bénéficie du soutien de six comités du Conseil. Il revoit régulièrement le mandat de chacun des comités ci-dessous.

Le **Comité de la vérification** aide le Conseil à s'acquitter de son mandat relativement aux questions financières, aux comptes rendus sur toute enquête menée par le vice-président et chef de la conformité et de l'éthique, ainsi qu'aux modalités de la mission des vérificateurs internes et externes. Il est chargé d'approuver et de surveiller les grandes dépenses d'investissement et d'administration, d'évaluer les conséquences des nouvelles conventions comptables pour EDC et d'examiner les résultats des vérifications internes et externes. De plus, le Comité approuve les états financiers trimestriels avant leur diffusion publique. Tous les membres du Comité de la vérification connaissent bien les finances et sont indépendants de la direction d'EDC. Présidé par Robert McLeese, le Comité a tenu cinq réunions ordinaires en 2020.

Parmi les principaux domaines d'action du Comité en 2020, on compte les prévisions financières et l'évolution de la conjoncture économique dans le contexte de la pandémie, la transformation numérique de même que les efforts soutenus de la Société pour mettre en œuvre les changements apportés aux normes comptables internationales. En 2020, le Comité de la vérification a régulièrement remis des rapports au Conseil et échangé avec le vérificateur interne en chef de même que des représentants du Bureau du vérificateur général du Canada.

Le **Comité du développement des affaires et du rendement** entretient un dialogue productif avec la direction et joue un rôle consultatif auprès du Conseil afin que le rendement de la Société cadre avec son orientation stratégique. Le Comité propose une orientation stratégique qui renforce la capacité d'EDC de répondre aux besoins en évolution des exportateurs et des investisseurs canadiens; il encadre la mise en œuvre de la stratégie d'entreprise; il assure un suivi du rendement par rapport aux stratégies, aux plans et aux politiques qui ont été approuvés. Présidé par Pierre Matuszewski, le Comité a tenu six réunions ordinaires en 2020.

Au nombre des principaux domaines d'action du Comité en 2020 figurent la communication des mesures de rendement organisationnels, le suivi des tendances émergentes dans les divers secteurs de l'économie canadienne, l'intervention des banques et des acteurs du marché de l'assurance crédit en réponse à la pandémie, de même que le plan d'action du gouvernement du Canada face à la pandémie, les plans pour relancer l'économie post-COVID et les attentes d'EDC à cet égard.

## MANDAT ET RAPPORTS DES COMITÉS

Le **Comité des ressources humaines** aide le Conseil relativement aux questions de planification stratégique des ressources humaines, et il approuve le Plan de relève de la direction, la rémunération des employés et des cadres supérieurs ainsi que les indicateurs et cibles du programme de rémunération au rendement de la Société. Il fixe les objectifs et guide le Conseil dans l'évaluation du rendement du président, en plus de surveiller la structure, la stratégie de placement et le rendement des régimes de retraite des employés. Présidé par Heather Culbert, le Comité a tenu six réunions ordinaires en 2020.

Parmi les principaux domaines d'action du Comité en 2020, on note la formulation et la mise en place de la stratégie d'EDC en matière d'inclusion, de diversité et d'équité (ID&E), ainsi que les initiatives déployées à l'interne pour faire de la santé, de la sécurité et du bien-être du personnel des employés d'EDC et de FinDev Canada des priorités tout au long de la pandémie.

Le **Comité de la gestion des risques** aide le Conseil à superviser la gestion prudente de la structure du capital d'EDC, notamment la gestion des risques de crédit, des risques de marché et d'autres risques d'entreprise. Il lui revient par ailleurs de recommander des mises à jour au cadre des politiques internes régissant les autorisations requises pour les activités d'EDC, de même que d'encadrer le processus d'approbation de transactions particulières. Le Comité est chargé de l'examen et de la recommandation des transactions qui nécessitent l'approbation du Conseil, ainsi que de la surveillance de la conformité avec la Directive en matière d'évaluation environnementale. De plus, il supervise les programmes de conformité et d'éthique et reçoit des mises à jour sur diverses activités de gestion de portefeuille. Présidé par Lindsay Gordon depuis juin 2020, le Comité a tenu six réunions ordinaires 2020. La Société tient à remercier M<sup>me</sup> Darlene Thibault, qui a assuré la présidence du comité d'octobre 2014 à avril 2020. Sous sa gouverne, plusieurs importants jalons organisationnels ont été franchis. EDC tient à lui exprimer sa profonde reconnaissance et à saluer son infatigable dévouement pendant ses multiples mandats.

Parmi les principaux domaines d'action du Comité en 2020, on recense la gestion du capital, la simulation de crise à l'échelle de la Société, la cybersécurité organisationnelle ainsi que l'évaluation des programmes d'éthique et de conformité d'EDC.

Le **Comité de la nomination et de la gouvernance** est responsable des questions touchant le régime de gouvernance d'EDC. Il exprime son avis sur le programme d'éthique des administrateurs, sur les critères de nomination du président d'EDC et du président du Conseil de même que sur le profil des compétences souhaitables et de l'expérience requise de la part des administrateurs, sur l'évaluation des candidatures au Conseil et sur les programmes d'orientation et de formation du Conseil. En outre, le Comité supervise le sondage auprès du Conseil sur les questions de gouvernance, surveille les

relations avec la direction et examine la composition et le mandat des comités. En 2018, le mandat du Comité a été élargi afin d'y ajouter la gouvernance des filiales d'EDC. Le Comité, sous la gouverne de Martine Irman, présidente du Conseil d'administration, a tenu une réunion en 2020.

Le **Comité de direction** est autorisé à exercer certains pouvoirs du Conseil. Il se réunit seulement lorsqu'il est nécessaire de traiter une affaire urgente entre les réunions ordinaires du Conseil. Présidé par la présidente du Conseil, Martine Irman, le Comité n'a tenu aucune réunion en 2020.

## RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

La rémunération des administrateurs est fixée par décret. Le président du Conseil et les administrateurs du secteur privé reçoivent des honoraires annuels pour leurs services et leur présence aux réunions du Conseil et des comités, de même qu'une indemnité quotidienne fixe pour les déplacements. Conforme aux directives du Conseil du Trésor, le barème qui suit est en vigueur depuis 2000 :

- Président du Conseil : honoraires annuels de 12 400 \$ et indemnité quotidienne de 485 \$
- Autres administrateurs : honoraires annuels de 6 200 \$ et indemnité quotidienne de 485 \$
- Présidents des comités (autre que le Comité de direction) et vice-président du Conseil : honoraires de base plus 2 000 \$

Les administrateurs sont également remboursés de leurs dépenses raisonnables, y compris des frais de déplacement, d'hébergement et de repas, engagées dans l'exercice de leurs fonctions. Chaque administrateur siège à plusieurs comités. En 2020, il y a eu 18 réunions du Conseil (six réunions ordinaires, 12 réunions extraordinaires) et 24 réunions de comités. Du mois de mars jusqu'à la fin de l'année, toutes les activités du Conseil se sont faites de façon virtuelle en raison des restrictions de voyage et des contraintes imposées par la pandémie. Les réunions du Conseil et des comités ainsi que toutes les autres séances ont été tenues par téléconférence, ce qui a permis de maintenir des communications efficaces et des échanges fructueux.

La rémunération globale accordée aux administrateurs indépendants, y compris à la présidente du Conseil (honoraires annuels plus indemnités quotidiennes), s'est élevée 252 261 \$ en 2020, contre 259 147 \$ en 2019. Au total, les frais de déplacement, de représentation et de réunion remboursés aux membres du Conseil (présidence exclue), plus les coûts des réunions du Conseil et des comités, se sont élevés à 43 304 en 2020, contre 249 870 \$ en 2019. Les frais de déplacement et d'hébergement de la présidence ont totalisé 23 508 \$ en 2020, contre 70 817 \$ en 2019.

## RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Tableau des présences des administrateurs aux réunions du Conseil et de ses comités en 2020

|                     | Rémunération globale (honoraires plus indemnités quotidiennes) | Réunions du Comité de la vérification (3 = quorum) | Réunions du Comité du développement des affaires et du rendement (3 = quorum) | Réunions du Comité des ressources humaines (3 = quorum) | Réunions du Comité de la nomination et de la gouvernance (3 = quorum) | Réunions du Comité de la gestion des risques (4 = quorum) | Réunions du Conseil d'administration (6 = quorum) |
|---------------------|--|--|---|---|---|---|---|
| Boivin, Pierre      | 18 446 \$  |  | 6/6   |   |   | 6/6   | 17/18   |
| Culbert, Heather    | 26 569 \$  | 5/5  |   | 6/6   | 1/1   |   | 18/18   |
| Gordon, Lindsay     | 18 325 \$  | 4/5  |   | 5/6   | 1/1   | 5/6   | 15/18   |
| Gupta, Karna        | 20 144 \$  | 5/5  | 6/6   |   |   |   | 18/18   |
| Irman, Martine      | 27 556 \$  |  |   | 5/6   | 1/1   | 6/6   | 17/18   |
| Lavery, Mairead     | s. o.  |  |   | 6/6   |   | 6/6   | 17/18   |
| Lifson, Elliot      | 13 778 \$  |  | 4/6   | 4/6   |   |   | 15/15   |
| MacWilliam, Karen   | 20 144 \$  | 5/5  |   |   |   | 6/6   | 17/18   |
| Matuszewski, Pierre | 22 386 \$  |  | 6/6   | 6/6   | 1/1   |   | 18/18   |
| McLeese, Robert     | 22 750 \$  | 5/5  |   |   | 1/1   | 6/6   | 17/18   |
| Sharma, Manjit      | 3 975 \$   |  |   |   |   |   | 2/3   |
| Stairs, Andrea      | 18 810 \$  |  |   | 5/6   |   | 5/6   | 16/18   |
| Thibault, Darlene   | 20 447 \$  | 5/5  |   |   | 0/1   | 6/6   | 18/18   |
| Yuers, Kari         | 18 931 \$  | 5/5  | 6/6   |   |   |   | 17/18   |
| TOTAL               | 252 261 \$   |  |   |   |   |   |   |

## CONSEIL D'ADMINISTRATION



### MARTINE IRMAN (PRÉSIDENTE)

Toronto (Ontario)

Cadre supérieur en finances, Martine Irman compte plus de 30 ans d'expérience dans les domaines des opérations bancaires internationales, de la trésorerie, des valeurs mobilières et du commerce extérieur. Dans

l'exercice de son mandat de présidente, M<sup>me</sup> Irman met à contribution sa vaste expérience de la mise en œuvre de stratégies mondiales et sa riche expertise des marchés des capitaux. Du fait de sa participation à diverses transactions financières, elle possède une connaissance approfondie des secteurs qui constituent les piliers de l'économie du Canada et d'autres pays du globe. M<sup>me</sup> Irman siège au conseil d'administration d'entreprises et d'organisations à but non lucratif depuis deux décennies.

M<sup>me</sup> Irman est l'actuelle présidente du Conseil d'administration d'Exportation et développement Canada (EDC) et siège à titre d'administratrice indépendante au conseil d'administration du Groupe TMX. Valorisant l'engagement communautaire, elle est reconnue pour ses grandes qualités de leader et de mentor auprès des femmes du secteur de l'investissement. M<sup>me</sup> Irman croit dans l'importance de redonner à la collectivité, comme en font foi ses rôles actuel et antérieur à la barre de Centraide Toronto ainsi que ses mandats de direction actuel et passé au YMCA du Grand-Toronto. Elle représente le Conseil d'administration d'EDC au Conseil consultatif sur la responsabilité et la durabilité des entreprises de la Société.

M<sup>me</sup> Irman est titulaire d'un baccalauréat ès arts en économie et en études financières de l'Université de Western Ontario. Elle est aussi diplômée de l'Advanced Management Program de la Wharton Business School de l'Université de la Pennsylvanie. Enfin, elle est diplômée de l'École de gestion Rotman, à l'Institut des administrateurs de sociétés, où elle a obtenu le titre d'IAS.A. M<sup>me</sup> Irman maîtrise les deux langues officielles du Canada.



### PIERRE BOIVIN

Sainte-Foy (Québec)

Pierre Boivin a été nommé au Conseil d'administration d'EDC en juin 2018. Il est actuellement associé au sein du Groupe du droit des affaires et leader national de l'Initiative Afrique et responsable du groupe des mines

de la région du Québec au sein de McCarthy Tétrault LLP, un cabinet d'avocats canadien. Sa pratique se concentre sur les opérations de fusion et acquisition, le capital-investissement et les questions d'ordre commercial s'y rattachant au niveau national et international. Il est membre de nombreuses associations, dont l'Association du Barreau canadien, l'American Bar Association et l'Association du barreau international. M. Boivin agit également comme vice-président du Conseil d'administration du Conseil canadien pour l'Afrique et siège aussi aux conseils d'administration de CPCS Transcom Limité et de NSIA Participations, une institution financière basée en Côte d'Ivoire en tant que représentant de la Banque Nationale du Canada. Il est diplômé de l'Institut des administrateurs de sociétés. Au cours des ans, M. Boivin a été nommé à répétition parmi les meilleurs avocats canadiens notamment dans le secteur minier du répertoire Who's Who Legal Canada, dans les secteurs des mines, de l'électricité, du pétrole et du gaz naturel et des moyennes entreprises du répertoire The Canadian Legal Expert Directory ainsi que dans le Lexpert guide to the leading Cross-Border Corporate lawyers in Canada, dans Lexpert's Special Editions de Leading Canadian Lawyers in Global Mining et Canada's Leading Energy Lawyers ainsi que dans Chambers Global dans le secteur Energy and Natural Resources: Mining Foreign Experts (Canada).



### HEATHER J. CULBERT

(VICE-PRÉSIDENTE)

Calgary (Alberta)

M<sup>me</sup> Culbert compte plus de 27 ans d'expérience dans le secteur du pétrole et du gaz naturel, où elle a exercé des fonctions de cadre supérieure, notamment celles de première vice-présidente,

Services généraux, à Enerplus, société de taille moyenne de l'industrie pétrolière et gazière.

M<sup>me</sup> Culbert est vice-présidente du Conseil d'administration d'EDC et assure la présidence de son Comité des ressources humaines. Elle a récemment été nommée administratrice au conseil du Research and Innovation Advisory Council de l'Alberta. En outre, elle siège au conseil de Whitecap Resources et du World Leadership Council de Centraide, est membre du She Leads Economic Council of Alberta ainsi que membre d'office du conseil d'administration de Centraide Calgary et de ses environs. Elle a dernièrement terminé un second mandat comme présidente de l'Institute of Technology de l'Alberta.

M<sup>me</sup> Culbert se démarque par ses actions bénévoles et philanthropiques depuis plusieurs années. Elle a lancé le Women on Boards initiative en Alberta, siégé au conseil de Centraide Calgary et de ses environs et été administratrice de l'Alberta Cancer Foundation. Par ailleurs, elle a fondé le C5 (Concerned Citizens for the Calgary Cancer Centre), de même que présidé le conseil de l'Alliance to End Violence, et chapeauté la campagne SAIT Promising Futures Campaign (phase II).

M<sup>me</sup> Culbert a vu son leadership et son investissement communautaire récompensés le 26 mars 2019 alors qu'elle est devenue récipiendaire de la Médaille du souverain décernée par la gouverneure générale du Canada pour ses réalisations bénévoles exceptionnelles. M<sup>me</sup> Culbert a reçu d'autres distinctions : en 2016, le prix BMO Celebrating Women Community and Charitable Giving; en 2014, un baccalauréat honoris causa en sciences délivré par le Southern Alberta Institute of Technology (SAIT); en 2013, le prix Doc Seaman Generosity of Spirit pour ses actions philanthropiques; en 2005, la Centennial Medal for Community Service de l'Alberta; et en 2003, elle a été reconnue parmi les éminents diplômés du SAIT.



### LINDSAY GORDON

Vancouver (Colombie-Britannique)

Lindsay Gordon a été nommé au Conseil d'administration d'EDC en avril 2014, puis reconduit pour un deuxième mandat en juin 2018. Auparavant, M. Gordon a passé 25 ans au service de HSBC, l'une des plus grandes sociétés de

services bancaires et financiers au monde, où il a notamment occupé les fonctions de président et chef de la direction de la Banque HSBC Canada pendant neuf ans. Avant de rejoindre les rangs de HSBC, il a occupé des postes de cadre à EDC pendant 10 ans. Aujourd'hui, M. Gordon siège à divers conseils d'administration, dont celui de HSBC France et de HSBC Bermuda. Il est également chancelier de l'Université de la Colombie-Britannique (depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2014) et cofondateur de l'organisme CHILD Foundation. Ancien membre du conseil d'administration du CD Howe Institute et du Conseil canadien des chefs d'entreprise, M. Gordon a également été lauréat B'nai Brith en 2010, un prix décerné à des Canadiens exceptionnels, ainsi que de la Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II en 2012. Il est titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université de la Colombie-Britannique.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION



### **KARNA GUPTA**

**Oakville (Ontario)**

Nommé au Conseil d'administration en juin 2018, Karna Gupta compte plus de 35 années d'expérience dans le secteur des technologies, et son expertise et ses réalisations couvrent de multiples domaines commerciaux en Amérique

du Nord et à l'étranger. Tout récemment, M. Gupta assumait les fonctions de président et chef de la direction et de membre du conseil d'administration de l'ACTI. Il a également occupé les postes de président et chef de la direction et de membre du conseil d'administration de Certicom Corp, de président de la division de la facturation à Comverse Technology, de chef du marketing à Comverse Americas, de président de Sitraka Mobility, ainsi que de nombreux postes de haute direction pour Bell Canada, dont vice-président de la gestion et du développement des produits. Il siège actuellement à de nombreux conseils, notamment en tant qu'administrateur indépendant pour Kloudville, Baylis Medical, FinDev Canada et VOTI Detection. M. Gupta est titulaire d'un MBA en marketing et en finance de l'Université Concordia, à Montréal, au Québec. Il a aussi été récipiendaire de la Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II.



### **KAREN MacWILLIAM**

**Wolfville (Nouvelle-Écosse)**

Karen MacWilliam a été nommée au Conseil d'administration en juin 2018. Comptant 35 ans d'expérience dans les domaines des assurances et de la gestion des risques, M<sup>me</sup> MacWilliam a tour à tour été souscriptrice et courtière en assurance,

puis directrice des risques globaux à Vancouver et Edmonton. Elle dirige également depuis 1998 une entreprise de services-conseils prospère présente partout au Canada. M<sup>me</sup> MacWilliam a déjà occupé le poste de directrice d'Habitat pour l'humanité Nouvelle-Écosse, de la BC Society of Fellows of Insurance Institute of Canada et de la BC Risk and Insurance Management Association. Elle a enseigné la gestion des risques à l'Université Dalhousie, à l'Université Simon-Fraser et à l'Université du Nord de la Colombie-Britannique, et a agi comme témoin expert pour des questions d'assurances et de gestion des risques devant des tribunaux en Colombie-Britannique, en Alberta et en Nouvelle-Écosse. Originaire de Vancouver, M<sup>me</sup> MacWilliam est titulaire d'un baccalauréat en économie de l'Université de la Colombie-Britannique et détient les titres de PAA et de FPAA de l'Institut d'assurance du Canada et le titre de CRM du Global Risk Management Institute.



### **ELLIOT LIFSON**

**(jusqu'en septembre 2020)**

**Montréal (Québec)**

Nommé au Conseil d'administration d'EDC en mars 2012, Elliot Lifson a été reconduit pour un troisième mandat en juin 2018. M. Lifson est vice-président de Vêtements Peerless inc. et président

de la Fédération canadienne du vêtement. En plus de ses responsabilités auprès de la Fédération, il siège au conseil d'administration de l'Institut des manufacturiers du vêtement du Québec. Il a en outre été président du conseil d'administration de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, où il siège actuellement à titre de conseiller, et fait partie du comité du gouvernement du Québec, Export Québec. M. Lifson siège au conseil d'administration de plusieurs organismes caritatifs et enseigne, à titre de professeur, à la Faculté de gestion Desautels de l'Université McGill, où il a reçu le prix d'excellence en enseignement en 2013 et de nouveau en 2019. Il s'est vu décerner en 2012 la Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II. M. Lifson a également reçu en novembre 2017 une Médaille commémorative du 150<sup>e</sup> anniversaire de la Confédération décerné par le Sénat du Canada. En 2020, il est devenu membre de l'Ordre du Canada. En plus d'être titulaire d'un diplôme en droit de l'Université de Montréal et membre du Barreau du Québec, M. Lifson a obtenu une maîtrise en administration des affaires de l'École de commerce Ivey de l'Université de Western Ontario.



### **PIERRE MATUSZEWSKI, ICD.D**

**Montréal (Québec)**

Pierre Matuszewski a été nommé au Conseil d'administration d'EDC en juin 2018. Il compte plus de 35 ans d'expérience dans le secteur canadien des services financiers. Il a occupé plusieurs postes à la Société Générale (Canada),

une banque à charte canadienne de l'annexe II qui fait partie de la Société Générale, la banque internationale ayant son siège social à Paris. M. Matuszewski a été le premier Canadien à occuper le poste de président et chef de la direction des opérations canadiennes du Groupe Société Générale, et ce, de 2009 à 2018. Auparavant, M. Matuszewski a travaillé pour la Corporation du Groupe La Laurentienne, la Banque Nationale du Canada et McLeod Young Weir (Scotia McLeod). Il est actuellement membre du conseil d'administration de plusieurs entreprises ou institutions dont le Groupe Vision New Look Inc, le Fonds canadien de protection des épargnants en plus d'être un des gouverneurs de l'Université McGill. En plus d'être titulaire d'un baccalauréat en économie de l'Université Laval et d'un MBA en finance et comptabilité de l'Université McGill, M. Matuszewski détient de nombreux certificats en leadership et en coaching professionnels délivrés par des écoles de commerce et des universités.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION



### ROBERT S. McLEESE

Toronto (Ontario)

Nommé au Conseil d'administration d'EDC en avril 2015, Robert McLeese a été reconduit pour un deuxième mandat en juin 2018. M. McLeese est président fondateur d'Access Capital Corp., firme de services consultatifs financiers de

Toronto spécialisée dans le secteur indépendant de l'énergie, où il prodigue des conseils stratégiques et financiers aux acheteurs et aux vendeurs de projets d'énergie de remplacement. Il est également président du conseil et président d'ACI Energy, Inc., de Georgian Villas Inc. (exploitée sous le nom de Cobble Beach Golf Resort Community), et administrateur de Pond Technologies Inc. Ancien membre du conseil d'administration de Rand Capital Corporation, à Buffalo, et du conseil consultatif de Fengate Capital, ainsi qu'ancien administrateur, trésorier et président d'APPRO (Association of Power Producers of Ontario), M. McLeese a aussi été administrateur à Creststreet Power & Income Fund, en plus d'avoir codéveloppé des projets d'énergie éolienne au Québec, en Nouvelle-Écosse et en Alberta. Il est lauréat du prix Probyn 2011 pour l'innovation en financement d'énergie durable, et on lui a décerné la Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II en 2012 et le prix Hedley Palmer 2017 de l'APPRO.



### MANJIT SHARMA (depuis octobre 2020)

Toronto (Ontario)

Manjit Sharma est devenue membre du Conseil d'administration d'EDC en octobre 2020. Elle possède plus de 25 années d'expérience approfondie auprès d'enjeux stratégiques dans de nombreux

secteurs d'activité. M<sup>me</sup> Sharma est chef de la direction financière de WSP Canada Inc. et membre de l'équipe de direction du Canada de la firme internationale d'experts-conseils. Avant de se joindre à WSP, elle était chef de la direction financière au sein de l'équipe nationale de la haute direction de General Electric Canada (GE Canada). M<sup>me</sup> Sharma assumait des responsabilités dans de multiples domaines : analyse et planification stratégique, fusions et acquisitions, surveillance fiscale, gestion des risques, gouvernance, diversité et inclusion. Elle a aussi siégé au conseil d'administration de GE Canada et déjà présidé le comité de la fiducie de pension de l'entreprise, supervisant ainsi la stratégie d'investissement. Impliquée dans sa communauté, M<sup>me</sup> Sharma siège au conseil d'administration de la Chambre de commerce de l'Ontario et a occupé des postes de direction au sein du YMCA du Grand-Toronto (ancienne membre du conseil), des Jeunes entreprises du Centre de l'Ontario (ancienne administratrice) et du programme de mentorat Young Luminaries de FEI Canada. Elle est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université de Toronto, des titres de comptable agréée et de CPA, et diplômée du Judy Project, un programme pour les femmes cadres offert par l'École de gestion Rotman. En 2019, M<sup>me</sup> Sharma a été nommée l'une des 100 femmes les plus influentes au Canada.



### ANDREA STAIRS

Toronto (Ontario)

Andrea Stairs a été nommée au Conseil d'administration en juin 2018. En tant que directrice générale d'eBay Canada et Amérique latine, M<sup>me</sup> Stairs chapeaute toutes les facettes du marketing acheteur pour l'une des plus grandes

entreprises de commerce électronique de la région. À titre de présidente d'eBay Canada, elle a également la charge de superviser les différentes activités canadiennes d'eBay. Auparavant, M<sup>me</sup> Stairs était responsable des volets stratégique et opérationnel de l'entreprise dans plus de 40 pays. M<sup>me</sup> Stairs siège à de nombreux conseils dont l'École nationale de ballet du Canada, la Chambre de commerce de la région de Toronto et FinDev Canada. Elle est titulaire d'un baccalauréat de l'Université McGill, ainsi que d'un doctorat en jurisprudence et d'un MBA de l'Université de Toronto. Elle a également été nommée parmi les 100 Canadiennes les plus influentes selon le Réseau des femmes exécutives, dans la catégorie des dirigeantes.



### DARLENE THIBAUT

Laval (Québec)

Nommée au Conseil d'administration d'EDC en janvier 2010, Darlene Thibault a été reconduite pour un troisième mandat en juin 2018. Depuis juin 2015, elle est directrice, Crédit-bail mobilier au sein de la Direction du financement des

grandes entreprises de la Banque de Montréal (BMO). Dès son entrée en fonction, M<sup>me</sup> Thibault s'est vu confier le mandat d'appuyer la création et le lancement d'une nouvelle gamme de produits s'ajoutant aux services commerciaux de la BMO. Elle a travaillé à la Banque Scotia de 2005 à 2015. Au moment de son départ, elle y exerçait les fonctions de directrice régionale et de chef de groupe, Services financiers spécialisés, assumant la responsabilité des portefeuilles de crédit-bail et du programme d'immigration destiné aux investisseurs pour l'Est du Canada et le Québec. Diplômée de la Faculté des arts de l'Université McGill, M<sup>me</sup> Thibault fait carrière dans le secteur des services financiers depuis 20 ans et a notamment travaillé à la Banque HSBC, à la Banque de Montréal, chez Bombardier Capital Ltée, chez AT&T Capital Canada Inc., et Pitney Bowes Leasing. Elle est membre de l'Institut des administrateurs de sociétés.



### KARI YUERS

Vancouver (Colombie-Britannique)

Kari Yuers a été nommée au Conseil d'administration d'EDC en juin 2018. Forte de 27 ans d'expérience dans le secteur de la fabrication de béton hydrofuge et durable, elle est présidente et chef de la direction de

Kryton International. Établie à Vancouver, en Colombie-Britannique, et comptant des bureaux régionaux en Chine, en Inde, au Mexique, à Singapour, aux Émirats arabes unis, aux États-Unis et au Royaume-Uni, Kryton exporte ses produits dans 50 pays par l'intermédiaire de distributeurs autorisés. Renommée pour son leadership efficace, M<sup>me</sup> Yuers est directrice et première vice-présidente de la Chambre de commerce du Grand Vancouver, en plus d'être Fellow de l'American Concrete Institute (ACI). Elle a occupé diverses fonctions d'administratrice pour le Premier's Women's Economic Council de la Colombie-Britannique, le President's Group, le comité consultatif international de l'ACI et le Competitiveness BC Leadership Panel. En 2003, elle a reçu le Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY pour le Pacifique; en 2012, elle s'est vu décerner le prix Influential Women in Business.

## ÉQUIPE DE LA HAUTE DIRECTION



### MAIREAD LAVERY

#### Présidente et chef de la direction

Mairead Lavery s'est jointe à Exportation et développement Canada en 2014 à titre de première vice-présidente du Groupe du développement des affaires. Depuis son arrivée, elle est une fervente défenseuse de la société d'État et des exportateurs canadiens. Nommée présidente et chef de la direction le 5 février 2019, M<sup>me</sup> Lavery tient à ce qu'EDC aide des milliers d'autres entreprises canadiennes à « percer, croître et réussir à l'étranger ». Avant de travailler pour EDC, elle a occupé divers postes de direction chez Bombardier, où elle a passé 16 ans à gérer des portefeuilles vastes et complexes, notamment dans les secteurs des finances, de la stratégie, de la prospection et de la transformation organisationnelle. Sitôt entrée en fonction à EDC, elle s'est affairée à accroître l'influence de la Société auprès des exportateurs canadiens en cernant leurs besoins et en contribuant à l'atteinte de leurs objectifs à l'échelle nationale et mondiale.

M<sup>me</sup> Lavery a à cœur la responsabilité sociale et environnementale, particulièrement en ce qui a trait aux changements climatiques, aux droits de la personne et à l'égalité des sexes. Elle croit également en l'importance de se doter d'un effectif diversifié et culturellement inclusif. M<sup>me</sup> Lavery est la première femme à occuper le poste de chef de la direction depuis la création d'EDC, il y a 75 ans. Elle est originaire d'Irlande du Nord, où elle a obtenu un diplôme en comptabilité et gestion de l'Université Queen's de Belfast. M<sup>me</sup> Lavery est également membre de l'Institute of Chartered Accountants d'Irlande. En 2015, peu après ses débuts à EDC, elle a vécu un autre grand moment, très personnel celui-là, dont elle est extrêmement fière : elle est devenue citoyenne canadienne.



### CARL BURLOCK

#### Vice-président directeur et chef de la direction des affaires commerciales

Carl Burlock a été nommé vice-président directeur et chef de la direction des affaires commerciales en mai 2019. M. Burlock assume la supervision des secteurs d'activité d'EDC et des fonctions de distribution et d'habilitation des opérations. Il a été nommé premier vice-président et responsable mondial, Financement et Investissements en mai 2014. Il était alors responsable du financement de PME, d'entreprises et de projets, du financement structuré et du capital-investissement. En poste à EDC depuis 1997, M. Burlock assumait auparavant les fonctions de vice-président, Marchés commerciaux et Petites entreprises, de vice-président, Services aux clients des RH et de directeur de groupe, Équipe du financement des industries extractives et des ressources, en plus d'occuper divers autres postes au sein des équipes sectorielles d'EDC. Avant d'entrer à EDC, M. Burlock a été ingénieur mécanique pendant neuf ans à Nova Scotia Power. Il est titulaire d'un MBA de l'Université Dalhousie et d'un baccalauréat en génie mécanique de l'Université technique de la Nouvelle-Écosse (qui fait maintenant partie de l'Université Dalhousie). Il est également diplômé du Senior Executive Program de l'Université de Columbia.



### MARSHA ACOTT

#### Première vice-présidente, Finances, et chef de la direction financière (par intérim)

Marsha Acott a été nommée vice-présidente, Finances, et chef de la direction financière en septembre 2020, fonctions qu'elle exercera jusqu'en mai 2021. À la tête du Groupe des finances, elle est responsable des divisions suivantes : Trésorerie, Finances et Contrôle, Opérations financières et Services généraux. M<sup>me</sup> Acott est entrée à EDC en 1998 et a occupé divers postes à responsabilités croissantes au sein du Groupe des finances. Auparavant, elle travaillait au sein d'un cabinet d'experts-comptables de la région d'Ottawa. M<sup>me</sup> Acott est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université d'Ottawa et détient le titre de comptable professionnelle agréée. Par ailleurs, elle siège en qualité de trésorière au conseil d'administration du Forum pour la formation en commerce international (FITT) et est administratrice au conseil de la section la région de la capitale nationale de Financial Executives International (FEI).



### LORRAINE AUDSLEY

#### Première vice-présidente et chef de la gestion des risques, Gestion du risque global

En mai 2019, Lorraine Audsley a officiellement été nommée première vice-présidente et chef de la gestion des risques, Gestion du risque global. Elle occupait déjà le poste à titre intérimaire depuis septembre 2018. En tant que chef de la gestion des risques, M<sup>me</sup> Audsley supervise l'Attribution du crédit, les Prêts spéciaux, le Transfert des risques, la Quantification des risques, la Conformité et l'éthique et la Gestion des risques d'entreprise. Depuis avril 2015, elle était vice-présidente et chef de la gestion des risques de crédit. Auparavant, M<sup>me</sup> Audsley a occupé le poste de vice-présidente, Financement international, où elle dirigeait une équipe qui souscrivait des solutions de financement pour des exportateurs et des investisseurs des petits marchés et des marchés intermédiaires, et de vice-présidente, Veille stratégique et Innovation, où elle était à la tête des centres d'expertise en excellence opérationnelle, en architecture d'affaires et en gestion de l'information de l'entreprise. Pendant sa carrière à EDC, elle a aussi occupé d'autres postes, principalement dans les domaines de la souscription de financement et de la gestion des risques. M<sup>me</sup> Audsley détient une maîtrise en finances de la Henley Business School à l'Université de Reading en Angleterre.



### STÉPHANIE BUTT THIBODEAU

#### Première vice-présidente, Ressources humaines

Stéphanie Butt Thibodeau a été nommée première vice-présidente, Ressources humaines, en janvier 2016. M<sup>me</sup> Butt Thibodeau a la responsabilité de formuler la stratégie de gestion

de l'effectif d'EDC en vue d'attirer, d'engager et de développer des employés talentueux qui concrétisent la vision et les objectifs d'affaires de la Société dans le but d'appuyer les activités commerciales du Canada. Avant d'accéder à ce rôle, M<sup>me</sup> Butt Thibodeau était la vice-présidente des Services aux clients des RH. Elle est entrée à EDC en 1995 et a occupé des postes de direction au sein de tous les secteurs d'activité clés d'EDC, notamment ceux du financement, des assurances et du développement des affaires sur les marchés nationaux. M<sup>me</sup> Butt Thibodeau est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université d'Ottawa et est analyste financière agréée (CFA).



### JACQUES CHAMBERLAND

#### Premier vice-président et chef des services numériques

Jacques Chamberland a été nommé premier vice-président et chef des services numériques en octobre 2019. Dans ce nouveau poste, il met à profit son expérience avérée en changements à grande

échelle et en leadership du changement, en particulier dans le domaine du numérique et au sein d'institutions financières. En tant que chef des services numériques, M. Chamberland chapeaute le nouveau Groupe des solutions numériques et technologiques, constitué de l'Orientation des technologies d'affaires, des Solutions technologiques d'affaires, de la Sécurité de l'information d'entreprise et des Données et analyses. Le Groupe a comme objectif de simplifier l'approche d'EDC à l'égard de ses actifs technologiques afin d'en tirer pleinement profit de manière à orienter la stratégie d'affaires de la Société, à favoriser l'innovation et à offrir une meilleure expérience aux clients comme aux employés.

Avant de rejoindre les rangs d'EDC, M. Chamberland était premier vice-président des partenariats et du Banking as a Service à la Banque Nationale du Canada, où il a mis sur pied et dirigé un secteur d'activité novateur. Dans le cadre des divers postes de haute direction qu'il a occupés au sein d'institutions financières canadiennes au cours des dix dernières années, il a dirigé, entre autres, des programmes de transformation à grande échelle, des opérations de numérisation, la planification stratégique globale, la gestion de portefeuilles et l'intégration post-fusion.

La carrière de M. Chamberland a débuté chez Bombardier Aéronautique, où il a dirigé des programmes de conception d'aéronefs. Il a ensuite travaillé chez McKinsey & Company de 2005 à 2010, où il a aidé les clients du secteur financier à élaborer des stratégies de commercialisation, à mener des projets d'optimisation des réseaux de détail et à mettre en place des mesures d'efficacité opérationnelle. M. Chamberland détient un MBA de l'INSEAD (France et Singapour) et un baccalauréat en génie aérospatial de l'École Polytechnique de Montréal. Il soutient d'ailleurs plusieurs œuvres caritatives et communautés. Il a notamment dirigé l'élaboration d'une stratégie nationale favorisant l'obtention d'un diplôme d'études secondaires au Québec et il est membre de la haute direction des fondations Paul Gérin-Lajoie, 24h Tremblant et de l'Hôpital général de Montréal.



### CATHERINE DECARIE

#### Première vice-présidente, Canaux et Marketing

Le mandat de Catherine Decarie, nommée première vice-présidente, Canaux et Marketing en mai 2019, est au cœur des efforts d'EDC pour épauler les entreprises canadiennes à mesure

qu'elles prennent de l'expansion sur les marchés mondiaux. Que ce soit de repérer des occasions de se mouler aux besoins des clients ou de piloter le portefeuille de petites et moyennes entreprises exportatrices d'EDC, M<sup>me</sup> Decarie doit aussi relever le défi de mieux faire connaître EDC en tissant des liens avec les clients, les banques et des partenaires commerciaux pour ainsi aider à concrétiser les possibilités d'affaires. Depuis son arrivée à EDC en 2001, M<sup>me</sup> Decarie a gravi les échelons. En 2013, elle s'est jointe à l'Équipe de la haute direction à titre de première vice-présidente, Ressources humaines, un poste qu'elle a conservé jusqu'à ce qu'elle devienne première vice-présidente, Affaires générales.

Avant son entrée à EDC, M<sup>me</sup> Decarie, une avocate de profession, a été stagiaire chez McCarthy Tétrault, puis a occupé de nombreux postes au sein des services juridiques et des services des ressources humaines au siège social d'un détaillant de Toronto présent au Canada et aux États-Unis. Titulaire d'un baccalauréat ès arts de l'Université Mount Allison, elle a obtenu sa licence en droit à l'Université Queen's. Elle est aussi diplômée du Senior Executive Program de la Columbia University et du programme de leadership Prince of Wales's Business & Sustainability Programme de l'Université de Cambridge, en plus d'être membre du Barreau de l'Ontario.



### JUSTINE HENDRICKS

#### Première vice-présidente, Commerce durable et Facilitation des affaires

Occupant le poste de première vice-présidente, Commerce durable et Facilitation des affaires depuis mai 2019, Justine Hendricks se concentre sur l'amélioration continue des secteurs

d'activité d'EDC, du point de vue de la souplesse et de l'efficacité, et sur l'intégration de pratiques et de principes commerciaux durables sur les plans de l'environnement, des droits de la personne et du bien-être social à toutes les activités d'EDC. M<sup>me</sup> Hendricks s'est jointe à l'équipe d'EDC en 2006. Lorsqu'elle était vice-présidente, Solutions de fonds de roulement, elle dirigeait une équipe pancanadienne chargée de répondre aux besoins de fonds de roulement de petites et moyennes entreprises. Avant d'occuper ce rôle, elle menait le programme de transformation du Groupe du financement et des investissements, d'où émane plus de 80 % du bénéfice net annuel d'EDC. Et avant cela, elle était à la tête d'équipes au service de petites entreprises et d'investisseurs œuvrant dans un grand éventail de secteurs – de la pêche à l'agriculture, en passant par les sciences de la santé et l'industrie légère.

M<sup>me</sup> Hendricks est titulaire d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université d'Ottawa et d'un baccalauréat ès arts en études urbaines de l'Université Carleton. Elle détient aussi le titre de planificatrice financière agréée. En 2007, elle s'est vu remettre le prix d'excellence en leadership d'équipe d'EDC. Depuis 2013, elle préside le conseil d'administration du Forum pour jeunes Canadiens, une fondation qui immerge les jeunes dans l'univers de la Colline du Parlement. Enfin, en 2017, elle a reçu la médaille Trudeau de l'École de gestion Telfer, soit la plus haute distinction accordée aux diplômés pour souligner leur leadership, leur sens de l'initiative et leur apport au monde des affaires, à leur milieu et à leur alma mater.



**KEN KEMBER**

**Chef de la direction intérimaire,  
FinDev Canada**

Ken Kember a été nommé à titre intérimaire chef de la direction de FinDev Canada. Il réintègrera ses fonctions de premier vice-président, Finances, et chef de la direction financière en juin 2021. Avant d'entrer à EDC en 1995, M. Kember a été cadre supérieur au sein du Groupe de la comptabilité et de l'audit chez PricewaterhouseCoopers, à Ottawa. Titulaire d'un baccalauréat en arts et d'une maîtrise en comptabilité de l'Université de Waterloo, il est comptable professionnel agréé, et diplômé du Programme des cadres supérieurs de l'Université Columbia.



**SVEN LIST**

**Premier vice-président,  
Relations commerciales**

Sven List a été nommé premier vice-président, Relations commerciales en mai 2019. Un des grands défis qu'EDC doit relever est la diversification des exportations canadiennes. Cet objectif est au cœur du rôle de M. List, qui dirige le groupe œuvrant à la création de nouveaux liens et débouchés commerciaux pour un nombre croissant d'exportateurs canadiens. Il fait également la promotion de la marque d'EDC sur les marchés étrangers en s'occupant, avec son équipe, d'établir et de gérer les relations avec les clients étrangers, les partenaires et les parties prenantes d'EDC, tout en encadrant et en favorisant la croissance durable des services de financement d'EDC. Avant d'assumer son poste à la haute direction, M. List était vice-président, Financement d'entreprises – Groupe international. Depuis son arrivée à EDC en 2000, il a progressivement grimpé les échelons du Groupe du financement structuré et du financement de projets pour finalement en être nommé vice-président et chef en 2014. Avant d'entrer à EDC, il a occupé des postes à des niveaux de responsabilité croissants au sein de l'unité des services bancaires pour entreprises d'une banque au Mexique. M. List est titulaire d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université McGill, d'un baccalauréat en administration des affaires avec spécialisation en finance et d'un baccalauréat spécialisé en économie de l'Université du Texas à Austin.



**DAN MANCUSO**

**Premier vice-président,  
Financement et Investissements**

Dan Mancuso a été nommé premier vice-président, Financement et Investissements en mai 2019. En tant qu'organisme de crédit à l'exportation du Canada, EDC a pour mandat principal d'aider les exportateurs et investisseurs canadiens à percer, croître et réussir à l'étranger, ce qu'elle fait notamment en leur donnant accès à du capital de croissance internationale. Dans cette optique, M. Mancuso et le Groupe du financement et des investissements injectent des capitaux pour soutenir l'expansion et la croissance à l'international des sociétés canadiennes de toutes tailles, assurent leurs besoins financiers de base et veillent à ce qu'elles aient facilement accès aux solutions de financement et aux services connexes d'EDC. M. Mancuso a commencé sa carrière à EDC en 1999, comme directeur du financement au sein de l'Équipe de l'automobile. En 2005, il a été promu chef de comptes pour l'industrie automobile puis, la même année, vice-président régional, Développement des affaires pour l'Ontario. En 2009, il a assumé son premier rôle de cadre supérieur, celui de vice-président, Expérience-client, ce qui l'a amené à piloter la transformation de l'organisation inspirée des modèles Lean et Shingo. Il a ensuite chapeauté le Programme de garanties d'exportations et le financement à l'international à titre de vice-président, Financement à l'international, avant d'être nommé vice-président, Capital de croissance internationale. Avant d'arriver à EDC, M. Mancuso a passé 12 ans à la Banque TD dans divers postes, en dernier lieu celui de directeur de comptes d'entreprises.



**JULIE POTTIER**

**Première vice-présidente intérimaire,  
Canaux et Marketing**

Première vice-présidente par intérim, Canaux et Marketing, depuis décembre 2019, Julie Pottier veille à ce que la Société cerne les occasions de répondre aux besoins de ses clients et chapeaute le portefeuille de PME exportatrices d'EDC. Le mandat de M<sup>me</sup> Pottier s'inscrit pleinement dans l'approche par laquelle EDC entend soutenir les entreprises canadiennes, notamment en la faisant mieux connaître dans le cadre d'interactions avec les clients, les banques et les partenaires dans l'optique d'aider à concrétiser des débouchés commerciaux.

En mars 2016, elle a été nommée vice-présidente, Marchés commerciaux et Petites entreprises. À ce titre, elle était responsable de mener à bien les activités de gestion des comptes et de prospection de tous les clients canadiens actuels et potentiels appartenant à ces deux segments. Depuis son entrée à EDC en 1992, M<sup>me</sup> Pottier a occupé divers postes de direction et a récemment tenu les rênes de l'équipe du développement des affaires de la région du Québec qui s'emploie à aider les entreprises actives dans la belle province à réussir à l'international. Par ailleurs, M<sup>me</sup> Pottier a aussi exercé les fonctions de directrice de groupe de la Souscription régionale, dirigeant une équipe de souscripteurs offrant des solutions d'assurance, de cautionnement et de financement à des entreprises clientes du Québec.



**TODD WINTERHALT**

**Premier vice-président, Communications et stratégie organisationnelle**

Todd Winterhalt a été nommé premier vice-président, Communications et stratégie organisationnelle en mai 2019. Ce groupe a pour mandat de communiquer avec les publics cibles

d'EDC, autant à l'interne qu'à l'externe, ses parties prenantes et les médias, pour accroître la visibilité de la Société sur le marché et faire connaître ses réalisations. Son équipe est également chargée d'élaborer notre stratégie d'entreprise à long terme en appui aux exportateurs et aux investisseurs internationaux du pays. En plus de la Stratégie, des Communications, des Affaires publiques et des Services économiques, son groupe comprend le Secrétariat, qui assure le lien indispensable entre le Conseil d'administration d'EDC et notre stratégie d'entreprise. Avant d'exercer cette fonction, M. Winterhalt était le vice-président du Commerce international d'EDC, un groupe dont il a supervisé la mise sur pied en 2016. Depuis son arrivée à EDC en 2002, il a occupé des postes à responsabilité croissante : vice-président, Développement des affaires – Marchés internationaux; vice-président, Ressources humaines; conseiller en chef pour la recherche internationale, Financement; et directeur de groupe, Évaluation des risques politiques. Avant de se joindre à EDC, M. Winterhalt a travaillé pour la diplomatie canadienne, et a entre autres occupé le poste de consul et délégué commercial au Consulat général du Canada à São Paulo, au Brésil.

M. Winterhalt détient un baccalauréat spécialisé en arts de l'Université de Western Ontario, et une maîtrise en sciences de l'Université d'Édimbourg, en Écosse. Il a été le premier récipiendaire du Prix Excellence en leadership d'équipe d'EDC, et il est un ancien président de la Canadian Association of Professional Intelligence Analysts.



**CLIVE WITTER**

**Premier vice-président, Solutions d'assurance et de fonds de roulement**

Clive Witter a été nommé premier vice-président, Assurances, en mai 2012. M. Witter compte 30 années d'expérience dans le domaine de la finance et des assurances, principalement

dans des postes de haute direction. Originaire du Royaume-Uni, il a également travaillé au Canada, en Irlande, en Belgique et à Hong Kong. Avant d'entrer à EDC, il a travaillé à PWC puis chez AVIVA Composite Insurance Group, l'une des plus grandes compagnies d'assurances du monde. Avant sa nomination à son poste actuel, il était directeur de l'exploitation, Europe continentale chez Willis International, General Insurance Brokers, société établie à Londres. Comptable agréé, M. Witter est diplômé du collège universitaire de Swansea, au pays de Galles. Il siège également au conseil d'administration de l'Association canadienne de l'assurance comptes clients.